



Vážení spolupracovníci,

Po dlouhé zimě každého potěší zpráva, že je tu opět jaro a nastává čas pestřejších dnů. Vydejme se za probouzející se přírodou třeba jen kousek za naše město. Vše se začíná zelenat, země po nekonečné zimě ožívá.

Privítejme Velikonoce i jaro slavnostně, upečme tradiční mazanec a beránka, udělejme si jarní náladu v duši, potěšme se s přáteli a naberme novou energii pro naši další práci.

Ale teď se pojďme bavit. Třeba tím, že se proletíte na následujících stránkách. I toto číslo Občasníku - jaro 2006 jako obvykle přináší spoustu pestrých a rozmanitých článků.

Příjemnou četbu.

Šárka Seidlerová

Obsah

1. Úvodník
2. Informace o firmě
3. Nové investice
4. Zeptali jsme se
5. Naši zákazníci
6. Pomoc potřebným
7. Příspěvky spolupracovníků
8. Tip na výlet
9. Společenská rubrika
10. Sportovní klub Response
11. Kulturní akce
12. Inzerce
13. Křížovka



Tiráž:

Tento časopis vydává firma Isolit-BRAVO pro své zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Distribuce probíhá zdarma uvnitř výrobního závodu. Do občasníku může přispět kdokoli ze zaměstnanců a na jakékoli téma. Vedení firmy si vyhrazuje právo odmítnout články, které odporují dobrým mravům, zákonům ČR nebo poškozují pověst firmy. Příspěvky předávejte nejlépe v digitální formě pomocí mailu na adresu sales3@isolit-bravo.cz. Pracovníci, kteří nemají přístup k počítači, mohou odevzdat příspěvek i v ručně psané podobě.

Tisk:

Tisk AS, s.r.o., Hradecká 597, 551 38 Jaroměř

Grafická úprava:

Daniel Jaroš



Úvodník:

Dobrodružství neděle velikonoční

Kvido remembers his Easter Sunday night.

Je tomu už bezmála rok, co jsem na Bílou sobotu večer podřimoval u televize. Program, na který se ostatní doma dívali, mě ani trochu nebavil. Tlučením špačků jsem se ale natolik osvěžil, že když všichni šli spát, mně se ani trochu nechtělo. Vytáhl jsem tedy z knihovny knížku - dárek od Vánoc, který jsem dosud ani neotevřel. Byl to útlý spisek známého amerického psychoterapeuta a doktora medicíny Ray-monda Moodyho Světlo po životě. Autor, který se proslavil v druhé polovině dvacátého století tím, že jako první posbíral a knižně vydal zážitky lidí v klinické smrti, tu šel ještě o krok dál - rozvinul po tisíciletí používanou metodu zírání do temného zrcadla k navázání kontaktu s Oním světem. Překvapilo mě, že Moody jako seriózní vědec zde popisuje mnoho neuvěřitelných případů a třeba i setkání se svou dávno mrtvou babičkou...

No, tohle by bylo něco! Pomyslel jsem si. Hned to vyzkouším! Posadil jsem se k bronzovému tmavému zrcadlu, které máme doma jako posuvné dveře skříně Bravo Stanley, za sebe umístil svíčku a upřeně se zahleděl do temné hlubiny. Svíčka prskala a plamínek poskakoval. Nekonečná hloubka se ztrácela v polostínu a zase vystupovala do polosvětla. Smysly se mi na chvíli zbystrily a z pozadí vystoupily podivné šelesty a praskání. Místností se zatočil vír chladného vzduchu, pes zakňučel a zalezl pod stůl. Napjatě jsem čekal, kdo nebo co se dostaví. Skutečně, nečekal jsem ani tak dlouho. Dostavil se rychle a spolehlivě. Byl to spánek, před chvílí u televize přerušovaný. "No, to jsem si mohl myslet!" řekl jsem si trochu naštvaně, když jsem se s trhnutím probudil poté, co mi hlava spadla na opěradlo křesla, samozřejmě, že to bezvadně funguje leda tak v knížkách a to navíc zřejmě jen v autorově fantazii!" A protože čas už pokročil přes půlnoc, s námahou jsem se odplížil do postele.

Usnul jsem okamžitě, ale po chvíli jsem se probudil. Znáte ten pocit také? Tu naprostou jistotu, že někde někdo je a přitom vás ostatních pět smyslů přesvědčuje, že tam nikdo není?! Tak přesně s tím jsem se probudil. Cítil jsem docela jasně i to místo. Zadíval jsem se ke dveřím a v tu chvíli se stalo nečekané - mých pět smyslů mě pomalu přestávalo přesvědčovat, že tam nikdo není. Z nočního stínu začal vystupovat obrys ženské postavy. Rozdíl ve světlosti oproti pozadí ale stále nebyl nijak veliký a o tom, že bych jí viděl do tváře, nemohlo být ještě ani řeči. Přesto jsem v krátkém okamžiku pochopil naprosto přesně, kdo to je. Bylo to, jako když spojíte

dva dráty a tolik potřebná žárovka se k vaší radosti rozsvítí. Jako když najdete dávno ztracený klíč ke krabičce, kterou jste v dětství zamkli. Dva okamžiky, které dělilo v tu chvíli ne méně než pětatřicet let, do sebe zaklaply jako klíč do zámku. Viděl jsem sám sebe jako malého kluka s čapíma nohama, jak volám poslední slova, po kterých jsem ji už nikdy nespatriil živou: "Mami, ahoj, já jdu do školy!" - "Pojď ke mně!" Ano, to byla ta odpověď ztracená v čase, kterou jsem tenkrát už nemohl uslyšet a která až po tak dlouhé době právě teď zazněla ložnicí a to nahlas, až jsem se v prvním okamžiku podivil, že se manželka nezbudila. Vstal jsem potichu a obešel roh postelí směrem k ní. Přitom jsem si všiml prazvláštní věci. Ačkoli jsem vstal, v mé posteli stále někdo ležel. No tohle! Copak mně tu někdo leze za manželkou a já si toho ani nevšimnu?! Teprve při pozornějším pohledu jsem si všiml, že ten člověk jsem já. Ležel jsem ve své posteli a současně jsem stál kousek od ní. Obě moje těla spojovala jakási zářící niť, která se bez odporu natahovala za mnou, kamkoli jsem v novém těle šel..

"Maminko!" "Chlapče!" Bylo to krásné, jako kdykoli před těmi léty a nemuseli jsme si nic vysvětlovat, protože o mně věděla úplně všechno, mnohem víc, než kdyby tu celou dobu byla s námi. Vyšli jsme na chodbu a otevřely se před námi dveře, které tam nikdy nebyly. Vstoupili jsme do prostorné místnosti, velmi prostě zařízené, řekl bych v řeckém starověkém stylu. V duchu jsem ji nazval večerádkem, protože mi připomínala obrázek z ilustrované Bible. Současně s námi tam přišly tři další dvojice a zřejmě se vždy jednalo také o matku a syna. Posadili jsme se k dlouhému na hrubo ohoblovanému stolu. Matky se na nás i na sebe usmály a odešly druhými dveřmi, přičemž my čtyři jsme pochopili, že máme zůstat sedět a počkat na něho, kdo má teprve přijít. Prohlédl jsem si lépe sebe i svoje společníky. Měli jsme na sobě skutečně jakési starořecké tógy, v podstatě bych to nazval prostěradlem, ale velmi příjemně padnoucím, takže pohyb v tomto šatu byl pohodlný a přirozený. Židle byly jednoduché, s nízkými opěradly a kromě nich už v místnosti nebylo nic. Jedna stěna tu chyběla a prostor pokračoval dlouhým balkonem, který byl otevřen směrem k zapadajícímu Slunci, jež vytvářelo na obloze piktoreskní žltorůžovou kombinaci. Dveře se otevřely a vstoupil muž ve věku něco málo přes třicet. Zdvihl obě ruce, pohybem nás přivítal a posadil se do čela stolu. "Pánové", začal," sešli jsme se tu k tomu, abychom bilancovali vaše mezivýsledky ve světě Théta, tedy v pozemské řeči na Zemi.



Pod nánosem lidských starostí, tužeb, vášní i radostí je tu váš úkol, kvůli kterému na Zemi žijete. Ten úkol velmi dobře znáte, i když se vám zdá, že o něm v běžném životě nemáte ani potuchy. Prosím, pohovořme tedy o tom, jak si v této fázi stojíme." Pokynul muži, který seděl po jeho pravici. "Tak tedy, zkrátka a dobře, vážený pane", začal muž, věkově něco přes čtyřicet, kterého jsem v duchu pro jeho vzezření nazval Seladonem, "celé to setkání zde považuji jednoznačně za sen. Možná docela krásný, protože jsem se na chvíli setkal se svoji maminkou, ale je to sen a nic víc. Vy prostě neexistujete, jste jenom výplod mého mozku ve stavu delta nebo co - už jsem to od dob studia medicíny trochu zapomněl. Nicméně neexistujete ani vy, ani ten váš slavný úkol. Jsem a zůstanu ateistou. Celý tenhle svět nemá žádný význam a vznikl samovolně a zcela náhodou. Protože jak jinak, vážený pane, byste mohl vysvětlit to, že pouze jedno procento hmoty ve vesmíru vzniklé je soustředěno do hvězd, z nich pak vezmete jednu kvadriliontinu a to je Slunce, z něho vezmete desetinu promile a to je Země a z ní vezmete jednu triliontinu a to je člověk, který, aby přežil, tak musí zabít další živé tvory, kteří se zase živí rostlinami, které zachycují jednu biliontinu energie z toho Slunce, které je jednou kvadriliontinou celkové hmoty?! Celé je to jedna velká kravina, milý pane a to ještě nemluvím o tom, že poslední dobou ta zvířata už žerou masokostní moučku, takže vlastně žerou sama sebe?! Co na to řeknete, he?! A co povíte tomu, že strom roste a roste a když je v nejlepším, tak začne hnít a trouchnivět a nakonec spadne a zetlí na rašelinu? A člověk když nejlépe vystuduje a naučí se, začne stárnout a opouští ho zdraví, zrak, paměť a všechny ty vlastnosti, které si pracně vybudoval? A že ten odchod není mírný a důstojný, ale trpí při něm často hůř, než zvíře?! To je podle vás nějaký plán a tomu by měl někdo tleskat?! Asi jste si, milý pane ze snu, spletl století, aspoň podle vybavení této vaší pracovny tak soudím a přišel jste někde ze středověku. V jedné ruce máte kadidlo a hostie a druhou řinčíte řetězy. A nevíš si, že dnes už máme jednadvacáté století, svobodu, demokracii a vlastní názory. Kdepak, já s vámi o žádném pofiderním úkolu diskutovat nebudu, protože není o čem!" Překvapilo mě, že se u toho Ateista - teď už jsem věděl, jak ho pojmenovat - tak rozpálil. Dlouho nastřádaný vztek z něho tryskal, jako kofola z plastové láhve za horkého letního dne. "A vůbec - jste sen z něčeho, co ve mně dřímá zasunuté, protože jsem kdysi v dětství ministroval - vědecky se tomu říká Jungův archetyp. A ze snu, který si jako sen uvědomujete, je možné se vůlí probudit. Takže, až napočítám tři, vy zmizíte a já se probudím. Tři!" Nic se nezměnilo. "Tři, tři, čtyři!" Nic! "Nuže, v afektu není dobré věci řešit. Pojďme k tobě, milý příteli", pokynul druhému, maličko obtlouštělému muži, kterého jsem pracovně nazval Cvaldou. "Jak ty cítíš

plnění svého úkolu?" "Jsem zmaten", odpověděl Cvalda. "Přicházíš ve jménu Jehovy, Boha Otce všemohoucího a jeho syna Ježíše Krista?" "Ty pány znám, ale jejich jménem nepřicházím!"

Na ta strašlivá rouhačská slova, za která by ještě před historicky zcela nedávnou dobou následoval církevní soud a upálení, rozhostilo se ve večeradle hrobové ticho. Po chvíli jsem uslyšel bzucení nebeské mouchy a začal jsem přemýšlet, co asi by náš hostitel udělal, kdyby na něj sedla. Plácl by ji nebo ne?! "Pak ti nemohu skládat žádné účty", řekl pomalu Cvalda. "Můj úkol je totiž jasný: Sloužit Bohu a sloužit mu co nejlépe. Mé schopnosti jsou malé a abych úkol splnil, musím doufat v Jeho pomoc. Já nemohu nic a On může všechno. Hle, jak je svět moudře zařízen: Slabí a nicotní se mohou opřít o Jeho laskavou ruku. Vždyť Jeho jho netíží. Do dalších úvah mě nezatahneš: Bohu se ve své nekonečné moudrosti zachtělo stvořit svět tak, jak je a spasit ho bláznovskou zvěstí. Kde je moudrost všech učenců? Nemohou tomu rozumět, neboť nevyzpytatelné jsou cesty Boží!". "To už nemůžu déle poslouchat!" Skočil Cvaldovi - zřejmě faráři - do řeči poslední společník, vypadající jako orientální asketa. "Nemyslete si, že má nějaký Bůh chuť a čas se o všechny vaše podřadné záležitosti stále starat! Problémy jste si nadrobili sami v předchozích životech a teď jenom sklízíte, co jste kdysi zaseli. Zákon karmy je neúprosný a jeho kola do sebe zapadají přesně, jako mechanismus švýcarských hodinek. Absolutně nic se neztrácí ani nezískává a nikdo nemůže vzít na sebe vaše problémy - to prostě mechanismus - nestvořený, ale samočinně vzniklý - zcela vylučuje. Musíte prožít desetitisíce životů, abyste se aspoň trochu ..." Jeho slova se mi propadla někam do dálky. Bylo mi jasné, že teď už přijde řada na mě. Co mám, probůh, odpovědět? Chtělo by to po tom všem stručně a originálně! Asketa se odmlčel a stále mě ještě nic nenapadlo, když tu - hle, v poslední vteřině jsem se propadl v čase o bezmála čtvrtstoletí zpátky. Náhle jsem měl na sobě polní uniformu podporučíka základní vojenské služby a s velitelským štábákem jsem projížděl tmou liduprázdných rozstřílených vesnic výcvikového prostoru Doupovské hory. Před námi průzkumný kořistní hakl, který svým obrysem nepřipomínal nic jiného, než plechovou rakev, červenými světly zvoucí do pekel. Jeli jsme zaujmout bojové postavení za nesmyslných podmínek - za krátké letní noci se zakopat, připravit podmínky střelby a před svítáním být v plné bojové pohotovosti. Ten úkol dostal náš velitel oddílu - podplukovník a starý fronták od velitele pluku - majora a mladého komunisty naschvál, aby si na něm vylámal zuby. Bylo to zdánlivě zcela nereálné, likvidační, bylo to pro nic za nic a mělo se ukázat, že fronták už patří do starého železa: Ale dřeli jsme tenkrát celou noc jako blázni, zpocení, s krvavými puchýři,



zařatými zuby jen pro ten úkol samotný a pro starého frontáka. K ránu se nemožné stalo skutečností: byli jsme zakopáni, zastříleni, prvky nastaveny. Maskovací sítě nad děly rozvinuty, tahače ukryty daleko v lese. Bojová sestava rozvinuta, křídla vysunuta dopředu, posílena pancéřovkami RPG7 a univerzálními kulomety vzor 62, palebné průměry vydány. I pozornému pozorovateli by unikl nepatrný odlesk ohně, vycházející z polní kuchyně - to kuchaři začali připravovat ranní trojboj: párky, marmeládu a rohlíky. Těsně před úsvitem se ozvalo z hloubi lesa dupání a praskání větví, jako když se vracejí divoká prasata z bukvic. Právě jsem se holil trochou teplé vody ve víčku od ešusu a musel jsem se usmát - dobře jsem odhadl, odkud přijdou a správně rozestavil strážce. O vteřinu později se také ozvalo předpisové hulákání: "Stůj, kdo tam?!" "Velitel šesté armády s velitelem pluku!" "Osviť si tvář!" Tmou zablesklo světlo. Minula minuta, druhá - strážný si vychutnával pomstu za noční dřinu. Třetí minutu už jsem se začal potit, aby mu nepřeskočilo a věci nenabraly neočekávaný spád. "Volno, poznávám!" ozvalo se konečně. Natahl jsem si kšandy a chystal se k nim jako zástupce velitele vyrazit, ale náš podplukovník mně předešel. S pořadovým dupáním nepochodoval před přicházející dvojicí a zsalutoval: "Soudruhu generále, podplukovník Kuboš. Čtvrtý dělostřelecký oddíl v plné bojové pohotovosti. Hlásím, že úkol jsem splnil!" Trhl jsem sebou a probral se ze snění. "Hlásím, že úkol splním!" zařval jsem. Hostitel se usmál a pokývl souhlasně hlavou. "No, Štěpánku, aby tys nemusel být originální! Ale ještě počkej - musíme si toho přece jen dost připomenout. Pánové, "pokračoval," chápu vaše vzrušení. Svým způsobem máte pravdu všichni. Vysvětlím vám nyní situaci. Svě jméno vám říci nemůžu, protože jméno znamená moc. Říkejte mi pracovně Xí. Přicházím jako zástupce občanské společnosti, která ovládá prostor za řekou Styx - tedy vše, co existuje po smrti těla. Víme, že existuje prvotní tvůrce, kterého někteří nazývají Bohem. Nevíme ale o něm příliš více, než vy. Je od nás oddělen, stejně jako my od vás a nekomunikuje s námi. Nové duše se od něho odlučují podobně jako narozené děti od matky. Vychováváme je cestou zdokonalování v hmotných tělech - nejprve jsou po miliony let nerostem, poté rostlinou, zvířetem a když dosáhnou po desetitisíci lidských životů téměř dokonalosti, vrací se k němu. Naprostou pravdu mají Ateista i Buddha - život je plný utrpení. I když musím přiznat, že názory na výchovu se mění: V různých volebních obdobích je složení naší Rady různé. Tak jsme tu měli kdysi dobu Zlatou, ve které jsme vychovávali jenom dostatkem, odměnou a pozitivní motivací. Bohužel, skončila naprostým nezdarem. Pak převážily radikální názory a provedli jsme vyčištění potopou světa. S většími úspěchy či neúspěchy jsme vyslali

různé emisary, vládce, poradce a učitele, jako byl Jehova, Buddha, Ježíš či Mohamed. Stočili historii do starověku a středověku a ani jim se to moc nepovedlo. Nechybělo moc a Mání nám shodil miliony let práce. Člověk, to je prostě oříšek! Nyní je u moci občanská realistická Rada, jak koneckonců sami pocítujete ve světě. Je tu ale popravdě ještě další aspekt", ztišil maličko hlas - "o kterém schválně nikdo nikdy nemluvil a kterým jsou hmotný a náš svět totálně svázány. Duše totiž potřebují ke svému bytí energii jiného typu. Jejich potravou jsou generované emoce - láska, radost, přátelství, obdiv, sebeobětování. Ty vznikají v životech hmotných bytostí a v gejzírech proudí - pro vás neviditelné - kolem Země. Dopravními kanály se stahují do světa ze řekou Styx a tam jsou k dispozici v koncentrované podobě - řekněme, u nás v baru si můžete dát dvě deci čisté lásky, a tak podobně. Náš svět tedy nemůže existovat bez vašeho. Chvíli jste lidmi a emoce vyrábíte a chvíli jste dušemi a spotřebováváte je. "Znamená to tedy, že má pravdu Buddha?" zeptal se věčně Ateista. "Znamená to tedy, že z věčného koloběhu mohu uniknout jenom jako individuum, které se svými pozitivními činy vyšplhalo na nejvyšší příčku a vrátí se k tomu neznámému tvůrci? Není žádná elegantnější cesta? A co ostatní lidé?"

"Pánové!" zvolal Xí hlasitě a postavil se přitom tak prudce, až prostá židlička se skřípotem odletěla po hrubých dlaždicích večerádku a převrátila se. Jeho reakce byla tak silná a nečekaná, že jsme mimoděk povstali všichni také. "Pánové, poslyšte pravdivé evangelium! Pánové, narodili jste se jako otroci, ale přišel čas to změnit!"

Po bezmála nekonečné období jsme si mysleli, že kladné nemůže existovat bez záporného. Před nedávnem ale naši vědci přišli na to, že za určitých okolností může existovat čistá kladná energie. Budou-li se duše vracet zpátky ke svému tvůrci v takové podobě, je prakticky jisté, že nebude odlučovat nové nedokonalé části svého těla. Po čase nebude potřeba světa za řekou Styx ani hmotného vesmíru! Ano, Nebe i Země pomínou!" "To bude ale trvat, než poslední zatvrzelá duše dosáhne novými a novými životy úplné dokonalosti! Taková doba je nekonečně dlouhá a jestli je nekonečno jedno nebo dvě za sebou nemá matematicky žádný význam!" namítl Buddha. "Není to ještě všechno. Objevili jsme také něco, co nazýváme tandemový efekt. To znamená, že když se jednotlivce rozhodne, že udělá něco za jiného jednotlivce a jeho vůle je dostatečně pevná, působí to, jako by to skutečně udělal, i když to nakonec udělat nemusí!" "Cože?" zeptal se Farář. "Ale to je podobné spasení! A na něm je založena celá naše církev!" "Ano, ale má to jeden podstatný háček, o kterém vaše církev neví. Předvedu vám to názorně, pánové. Pojd'me, neboť se připozdívá a noc se už nachýlila", přičemž vý-



znamně pohlédl na Faráře, který jeho pohled radostně opětoval, neboť poznal pozměněná slova Písma.

Pohybovali jsem se velkou rychlostí nad poli a lesy a po malé chvíli jsme se ocitli v ložnici vesnického domku. Na posteli ležela asi pětatřicetiletá žena a přestože její tělo tvrdě spalo, její duše s námi čile komunikovala. Nevěděla si už rady s tím tělem i celým životem. Před nedávnem ji opustil kvůli mladší přítelkyni manžel. Rodiče byli už staří a potřebovali její pomoc. Děti procházely pubertou a působily startosti. S penězi to nebylo valné a v práci se poslední dobou objevovaly potíže. Muž se dotkl jejího čela a před námi se začala odvíjet budoucnost. Nebylo tam mnoho pozitivního, současná situace se měla dále zhoršovat: Bývalý manžel přestane platit alimenty, rodiče budou nepohybliví, z práce ji propustili a děti se vymykaly kontrole. Jak jen z téhle pastí ven? Teoreticky existovala spousta řešení, která ona sama mohla spustit, ale za daného stavu věcí na to prostě tahle duše a toto tělo neměly. Karmická budoucnost byla také neradostná: V tomto životě nastřádá spoustu nesprávných činů vyplývajících z těžké situace. Ty se potom objeví v podobě nepříjemných událostí v životě příštím. Nové tělo ale nebude vědět, co bylo jejich příčinou, zatvrdí se a celkově to vyústí ve zhoršující se spirálu, ze které nebude úniku.

"Tak tohle je ta vaše karma", odfrkl si s despektem Farář. "No není snad lepší naše staré dobré křesťanství?! Zde může pomoci jenom spasení vyšší mocí!" "Zcela správně, pošlete nicméně závěr mého evangelia: Ta vyšší moc jste vy!" řekl Xí s rozžářenými očima. Přistoupil ke spící ženě, dotkl se znovu jejího čela a řekl slova, která jsem si zapamatoval naprosto přesně:

"Nenarodila ses proto, aby ses trápila! U konce jsou dny tvého neštěstí a smutku. Beru na sebe tvoje hříchy: Buď veselá myslí, neboť moje láska a síla budou od této chvíle s tebou!" A hle, budoucnost, která se do ložnice stále promítala jako trojrozměrný film, se jakoby mávnutím kouzelného proutku změnila: Našel se muž, který měl o ni zájem jako o ženu a měl rád její děti a byl pracovitý, slušný a poctivý. Problémy s rodiči se zdály daleko menší a jednodušší. Děti výtečně studovaly a v práci se jí dařilo stále lépe.

"Kdo jsi?" zeptal se podezřívavě Farář. "Tuhle moc má jenom Bůh, možná - a v tom není teoretická teologie zajedno - někteří cherubíni a pak už jenom..." s vytřeštěnými očima zůstal civět na Xí.

"Tuhle moc má každý - jenom ji musíš v sobě uvolnit." řekl Xí. "Není to těžké: Musíš mít milionkrát hlad k zbláznění, před sebou plný talíř a odmítnout jej a vzdát se ho ve prospěch někoho jiného, kdo také hladoví. Musíš dát tisíckrát svoje poslední peníze bezdomovci a stařečkovi, kteří by jinak nedočkali rána a nesmíš mít žádnou rezervu ani

vědět, co si počneš sám. Musíš být stopadesátkrát lékařem a vědomě se nakazit příšernou chorobou, když s šel pomáhat nemocným. Stokrát musíš zařvat "Vemte si místo ní mě!" když zfanatizovaná horda barbarů chce upálit nevinnou dívku. Padesátkrát musíš dlouze umírat po bitvě raněný a přimrzlý do bláta a dát svůj kabát jinému raněnému. Přitom musíš zůstat sám sebou, být pevný a nestát se blátnohou. Každý takový život i zdánlivá smrt tě nesmírně posílí. Pak přichází to hlavní: V každé situaci, jako byla teď, musíš být celým svým vědomím připraven a musíš se nabízet, že břemeno převezmeš na sebe: Je to jako když někdo visí na tvé ruce nad propastí a obě ruce jsou spojeny v křeči - pak buď to ho vytáhneš nebo tam spadnete oba. Jsi-li dostatečně pevný a jistý, pak vytvoříš čistou kladnou Sílu, tak jako se to podařilo teď mně. Nejsi-li, přenesou se všechny problémy a obtíže, které chceš vyléčit, na tebe a budeš si je muset prožít sám. Tak tohle je váš úkol!"

Stejně jako před chvílí v nebeském večeradle, rozhostilo se nyní i v ložnici vesnického domku hluboké ticho. Nebe na východě začalo bělat a v dálce zakokrhali kohouti. Teprve po dlouhé chvíli přerušil mlčení Xí a obrátil se nyní kupodivu na mne: "Takže, jak to vlastně bylo s frontákem, Štěpánku?!" A sakra, jak mohl vědět, na co jsem před chvílí myslel?! Viděl mně skutečně až do hloubi duše! Pomalu jsem se napřímil do základního postoje. Nebylo lze odpovědět nic jiného. Řekl jsem to s pečlivým důrazem na každé slovo: "Hlásím, že úkol splním!"

Ing. Kvido Štěpánek, ředitel firmy





Informace o firmě

Změny daňových a účetních předpisů v r. 2006

Jiri explains the changes in tax laws

Od 1.1.2006 začala platit celá řada novel daňových a účetních zákonů. Nejdůležitější změny, které se dotýkají naší firmy a nás spolupracovníků uveřejňuji ve svém článku. Zdroj k svému článku jsem použil zpravodaj firmy Daně Audit, který vydává pro své zákazníky.

Oblast nemocenského pojištění

Od 1. ledna 2006 se zvýší redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek. Částka 480 Kč se zvýší na 510 Kč, částka 690 Kč stoupne na 730 Kč. Denní vyměřovací základ tak bude o 36 Kč vyšší než dosud a bude činit maximálně 642 Kč. Zvýšení redukčních hranic se bude týkat i osob, které začnou pobírat dávky nemocenského pojištění před 1. lednem 2006 a jejichž nárok na tyto dávky bude trvat i po tomto datu. Například pokud zaměstnanec pobírá průměrnou mzdu 18 333 Kč měsíčně, bude nemocenské od 1. ledna 2006 při 30denní pracovní neschopnosti činit celkem 10 757 Kč.

Oblast sociální

Od 1. ledna 2006 se zvýší životní minimum. Částky na výživu a ostatní základní osobní potřeby vzrostou o 1,7 % a částky na domácnost přibližně o 4 %. Životní minimum samostatně žijícího dospělého se zvýší ze současných 4 300 na 4 420 Kč. Schválená právní úprava se automaticky promítne i do oblasti dávek státní sociální podpory. Projeví se také v úrovni dávek sociální péče a ostatních dávek odvozených od výše životního minima. Od nového roku (reálně od února) budou moci děti starší 3 let, o které rodič osobně celodenně a řádně pečuje, navštěvovat mateřskou školu nebo obdobné zařízení každý den, a to maximálně na čtyři hodiny, aniž by jejich rodiče ztratili nárok na rodičovský příspěvek. Umožní to novela zákona o státní sociální podpoře.

Oblast pracovněprávní

V roce 2006 se zvýší minimální mzda, a to hned dvakrát. Poprvé od 1. ledna o 5,4 %. Měsíčně tak budou lidé, kteří minimální mzdu pobírají, dostávat místo současných 7 185 Kč 7 570 Kč. Minimální hodinová mzda vzroste ze 42,50 Kč na 44,70 Kč. Druhé zvýšení - o 5,1 % - nastane od 1. července 2006. Měsíční minimální mzda bude od tohoto data činit 7 955 Kč a hodinová minimální mzda 48,10 korun. V souvislosti s tím vzrostou shodně a se stejnou účinností i minimální mzdové tarify.

Oblast daňová - novela zákona o daních z příjmu

Daňové zvýhodnění na dítě se na rozdíl od nezdanitelné části základu daně odečítá ve stanovené výši nikoliv od základu daně, ale přímo od vypočtené

daně a nebo v jednotlivých kalendářních měsících u zaměstnanců od vypočtené zálohy na daň. Daňová úleva spočívá v tom, že vypočtená daň se sníží o stanovenou částku (slevu na dani) a je-li u poplatníka s nižšími příjmy vypočtená daň nižší než částka daňového zvýhodnění, má poplatník nárok nově i na vyplacení daňového bonusu, čili "záporné daně".

Daňové zvýhodnění náleží poplatníkovi: ve výši 6.000,- Kč ročně (500,-Kč měsíčně) na každé vyživované dítě žijící s ním v domácnosti, jedná-li se o dítě, které je držitelem průkazu ZTP/P, zvyšuje se částka daňového zvýhodnění na dvojnásobek, tj. na částku 12.000,-Kč ročně (1.000,-Kč měsíčně).

Zaměstnanci s podepsaným prohlášením k dani sníží jeho zaměstnavatel při zúčtování mzdy vypočtenou zálohu o tzv. měsíční daňové zvýhodnění (na každé vyživované dítě ve výši 500,-Kč měsíčně a jedná-li se o dítě, které je držitelem průkazu ZTP/P, ve výši 1.000,-Kč měsíčně). To znamená, že vypočtenou měsíční zálohu sníží o slevu na dani a bude-li vypočtená záloha nižší než částka daňového zvýhodnění na dítě, vyplatí zaměstnavatel vzniklý rozdíl zaměstnanci jako měsíční daňový bonus.

Společné zdanění manželů s dětmi

Společné zdanění manželů budou moci využít manželé, kteří v domácnosti vyživují alespoň jedno dítě. Rozdělení společných příjmů obou manželů a rozdělení na dvě poloviny se projeví ve snížení vlivu daňové progresse. Poprvé bude možné uplatnit společné zdanění při podání daňového přiznání za zdaňovací období roku 2005 v roce 2006. Aby manželé společné zdanění mohli využít, budou muset vyživovat alespoň jedno dítě.

Náklady na dopravu zaměstnanců a přechodné ubytování

Ke zvýšení mobility pracovní síly je nově daňově podpořena doprava zaměstnanců do zaměstnání a jejich přechodné ubytování. Konkrétně se jedná o stanovení daňové uznatelnosti nákladů zaměstnavatele na dopravu zaměstnanců do nebo ze zaměstnání zajišťovanou zaměstnavatelem vlastními nebo jím pronajatými dopravními prostředky nebo dopravními prostředky smluvního dopravce. Za dopravní prostředek jsou považována motorová vozidla pro přepravu deseti a více osob. Dále došlo ke stanovení daňové uznatelnosti nákladů na přechodné ubytování zaměstnance s výjimkou přechodného ubytování v rodinném domě nebo bytě, a to maximálně do výše 3 500 Kč měsíčně.

Podpora výzkumu a vývoje

Poprvé za zdaňovací období, které započalo v roce 2005, může poplatník uplatnit odpočet od základu



daně z příjmů ve výši 100% nákladů vynaložených při realizaci projektů výzkumu a vývoje. Od roku 2006 se tato možnost vztahuje i na společníka veřejné obchodní společnosti a komplementáře komanditní společnosti. Současně byla pro zvýšení právní jistoty poplatníků i správců daně do zákona o daních

z příjmů doplněna definice projektu výzkumu a vývoje, který musí poplatník zpracovat před zahájením jeho řešení. V případě zájmu vám mohu poskytnout bližší informace .

Ing. Jiří Bláha, vedoucí FÚ

Vyhodnocení metody KAIZEN na D3 za rok 2005

Josef balances the up-date results of Kaizen

Princip KAIZEN na D3:

Montáž je rozdělena do 6-ti skupin, každá skupina má svého koordinátora. Koordinátoři mají schůzky s hlavním koordinátorem. Na schůzkách mají koordinátoři možnost podat návrhy na různá zlepšení, dále mohou nadnést problémy vznikající při výrobě, případně návrhy na jejich řešení. Na každé schůzce jsou seznamováni se stavem a průběhem zavádění jejich návrhů. Koordinátoři informují jednotlivé členy svých skupin o všem co se na schůzkách probírá.

Všichni mají možnost psát své nápady na nástěnku, kde je k tomu určený prostor.

Hodnocení skupin:

Jednotlivé skupiny jsou každý týden hodnoceny známkami 1-5. Hodnotí se aktivita a podávané návrhy.

Hodnocení skupin za rok 2005

Skupina	Koordinátor	Hodnocení
Comfort	Tesařová Lenka	A
Balení Cf	Valová Anna	O
Cucina	Pouková Eva	O
Mixery	Klius Irina	A
Automobilový pr.	Kýlarová Iveta	N
Kartonování	Šlesingr Michal	N

Hlavní koordinátor - Josef Kaplan

- A – Aktivní přístup
- O – Občasná aktivita
- N – Nutné zvýšit aktivitu

Nejllepší zavedená zlepšení:

Návrh podal(a) / Návrh

Bodlák:

Přípravné práce do montážní linky mixerů

Tesařová:

Na el. Kontrole fritéz anglické zásuvky

Klius:

Rozložení práce na montáži vík Cucina

Enkhe:

Zlepšení způsobu montáže filtr Boxu

Drnovská:

Víka Princes Nova dodávaná již v sáčku s potiskem

Tesařová:

Držák na štítky ke všem linkám

Tesařová:

Kryty na čepy do zkušeben

Závěrečné shrnutí

Díky zavedeným návrhům jsme ušetřily:

Přípravné práce v lince mixerů

Operace	Norma/8hod.	Úspora na 1 ks
Příprava tl. turbo	7000	0,29 Kč
Příprava kabelu	2240	0,89 Kč
Celkem		1,18 Kč

Vyrobena celkem 529 424 ks mixerů - ušetřeno celkem **624.720,32 Kč**

Další výsledky KAIZENU:

Díky následujícím návrhům k:

- na el. Kontrole fritéz anglické zásuvky
- rozložení práce na montáži vík Cucina
- zlepšení způsobu montáže filtr Boxu
- víka Princes Nova dodávaná již v sáčku s potiskem
- držák na štítky ke všem linkám
- došlo ke zlepšení v plnění norem

Ostatní návrhy mají spíše vizuální výsledky - na pracovištích je materiál lépe uspořádán, mazničky s barvou mají držáky atd.

15. 12. 2005

Josef Kaplan, Technolog D3



Reklamační řízení I.

Petr shows unexpected aspects of quality.

Jsou tomu již 3 roky, kdy zákonem č. 136/2002 Sb., byl novelizován zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník. Novela změnila zákonná ustanovení týkající se odpovědnosti prodávajícího za vady věci, které prodává v rámci své pracovní činnosti. Novela nabyla účinnosti dnem 1. 1. 2003.

Prodávající odpovídá za vady, které se projeví jako rozpor s kupní smlouvou po převzetí věci v záruční době (§619 odst. 1 obč. zák.). Při prodeji spotřebního zboží je záruční doba 24 měsíců (§620 obč. zák.). Jak je již výše uvedeno, záruka běží od okamžiku převzetí zboží kupujícím.

Záruka se nevztahuje na opotřebení věci způsobené jejím obvyklým užíváním (§619 ods. 2 obč. zák.). O reklamaci rozhoduje prodávající, a to ve lhůtách stanovených v ustanovení § 19 odst. 3 zákona č. 634/1992 Sb., o ochraně spotřebitele.

V poslední době narůstá počet reklamací, které jsou způsobené opotřebením věci nebo jsou to reklamace na "vlastnosti výrobků" a jejich obvyklé užívání. V této souvislosti se pracovníci servisu danou problematikou vždy pečlivě zabývají a ve formě měřících protokolů se prodejcem nebo zákazníkům předává vyjádření k reklamaci. Jako příklad uvádíme měřící protokol M200420, kde byla předložena reklamace na hlučnost konvice a dlouhý čas vypnutí.

Měřící protokol M200420

- Datum:** 9. 2. 2004
- Výrobek:** Rychlovarná konvice NELA, typ B-707, 1650 W, v. č. 3903
- Zadání:** Provéřit hlučnost konvice v závislosti na teplotě ohřívání vody a dlouhou dobu vypnutí konvice
- Vstupní informace:** Zakázkový list "xxxxxx č. 46" z 5.2.2004, zákazník p. yyyyy, BRNO
- Tabulky naměřených hodnot** (dole pod článkem)

Konvice NELA byla přeměřena na všechny požadované parametry s vyhovujícím výsledkem. Potom byla naplněna vodou o objemu 1 litru na

rysku max. Následně byla po 0,5 minutách měřena teplota vody a sledována hlučnost konvice při vaření. Hlučnost byla měřena subjektivně pomocí stupnice 1 - 5, kde označení 1 znamená nejnižší hluk. Dále byla změřena další konvice NELA z výrobní série 0303 za stejných podmínek. Naměřené hodnoty byly shodné jako u předchozí série 3903.

Uvedená hlučnost se sledovala také u konvic se zakrytou spirálou BRAVO typ B-1118, dále u značky Philips HD 4602 a ETA. Všechny uvedené konvice vykazovaly podobnou závislost hluku při vaření.

Pro další porovnání bylo provedeno měření u konvice HADEN s klasickou topnou spirálou. Konvice byla naplněna vodou na rysku 1 litr. Následně byla po 0,5 minutách měřena teplota vody a sledována hlučnost konvice při vaření. Hlučnost byla sledována obdobně jako u konvic NELA, subjektivně však byla nižší.

6. Závěr: Z naměřených hodnot uvedených v tabulce vyplývá, že u bezspirálových konvic typu NELA se projevuje vyšší hlučnost při vaření, než je u konvic s klasickou spirálou. Měření bylo provedeno pouze subjektivním porovnáváním hluku u dvou typů konvic, takže nemá absolutní vypovídací schopnost. Je však možné vyzorovat, že nejvyšší hlučnost je při teplotě vody cca 70°C, při teplotě blízké se bodu varu hlučnost klesá. Lze se jen domnívat, že se jedná o fyzikální akustický jev, který záleží jak na teplotě topného tělesa, jeho aktivní ploše tak i na teplotě ohřívání média.

Na závěr lze konstatovat, že konvice NELA má všechny požadované parametry v povolených tolerancích. Vyšší hluk není na závadu funkce konvice a je to charakteristická vlastnost většiny bezspirálových konvic. Zákazník se pak mylně domnívá, že při nejvyšší hlučnosti má dojít za krátkou dobu k vypnutí konvice, což se neděje, protože teplota vody ještě nedosáhla bodu varu. Z výše uvedených důvodů se reklamace neuznává a konvice se vrací zpět na prodejnu.

Z obchodních důvodů byl vynechán název smluvního servisu a jméno zákazníka.

Ing. Petr Appl, Vedoucí servisního střediska

5. 1. Konvice NELA výrobní série 3903

Čas [min]	0	0:30	1:00	1:30	2:00	2:30	3:00	3:30	4:00	4:20
Teplota [°C]	15	23	32	42	51	63	74	88	97	100
Hlučnost [stupnice]	1	2	2	3	4	5	5	4	3	2

5. 2. Konvice HADEN, typ Classic, 2200 W

Čas [min]	0	0:30	1:00	1:30	2:00	2:30	3:00	3:30	4:00	4:05
Teplota [°C]	17	25	35	45	56	67	78	90	98	100
Hlučnost [stupnice]	1	1	2	3	3	3	3	2	2	2



Trend současné poptávky v prodejnách elektro

Zdenek evaluates the demand in electro-shops

Maloobchodní prodej elektrozboží se v posledních letech vyznačoval masivním nákupem drobných spotřebičů pro domácnost, zejména pro kuchyň. Na trhu se postupně objevovaly nejrůznější tvary a barevné kombinace spotřebičů, které postupně zaplavily nejen elektroprodejny, ale též i naše domovy. Prodej především v roce 2005 zaznamenal podstatný zvrat a byl veden silnou poptávkou po digitalních produktech, tento trend přetrvává i v letošním roce a je ovlivněn, mimo jiné, neustálým poklesem cen tohoto zboží. DVD přehrávače, domácí kina, kamery, foťáky, mobilní telefony - prostě digišílenství, které ovládá současný trh a dle průzkumu trhu bude dominantní i nadále.

V případě bílé techniky, kde sice přetrvávají vyšší marže, zůstávají prodeje pod očekávaným průměrem a pokles cen se více projevuje ve skupině velké bílé techniky (praček, myček, sporáků či chladniček), a to i navzdory poplatkům za likvidaci elektroodpadu. Poplatky byly zavedeny od poloviny srpna 2005, kdy vešel v platnost zákon, který určuje výrobcům a dovozcům elektrozařízení, aby se finančně podíleli na likvidaci těchto odpadů, po jejich vyřazení z provozu. Mnozí z vás jste tuto informaci určitě zaregistrovali nebo si všimli, že u cenových nabídek elektrovýrobků, zejména v nabídkových letáčích, je poznámka - poplatek PHE -

a uvedená částka od 10,- Kč do 450,- Kč. Tato částka se započítává k maloobchodní ceně a zákazník ji hradí. Nejmenší poplatky jsou u skupiny drobných spotřebičů, nejvyšší u chladniček a mrazáků, jejichž ekologická likvidace je vzhledem k jejich chladicím náplním nejnáročnější.

Silnou stránkou zn. BRAVO byly a nadále zůstávají malé spotřebiče pro domácnost. V oblasti velké bílé si tradiční a silné nadnárodní značky svoje pozice nekompromisně hájí, a to nabídkou svých výrobků i v nižší cenové kategorii, což v minulosti nepovažovali za potřebné. Se snahou lokálních značek, které jim postupně část trhu pohlcovaly si ztrátu svých tržeb včas uvědomily. Úsilím zn. BRAVO bude i nadále posílení sortimentu v oblasti malé bílé se zaměřením na výrobky vyšší cenové kategorie. Současným převažujícím zákazníkem je spotřebitel střední příjmové skupiny a my bychom potřebovali postupně získat i zákazníka vyššího středu - cestou rozšíření současné nabídky, zajištěným servisem a vhodnou trvalou propagací zn. BRAVO.

Pro letošní rok je připraveno více než 12 novinek z oblasti kuchyňských spotřebičů, vlasové techniky či spotřebičů k čištění a úklidu, které budou postupně od druhého čtvrtletí 2006 uváděny na trh.

Zdeněk Müller, Divize 5

Správný nápad

Petr appeals on colleagues to come up with non-conventional and beneficial ideas

Vážení spolupracovníci,

Jak je mnohým z Vás známo, podstatou úspěchu mnoha úspěšných firem je vlastní výrobek. Pokud má firma vlastní výrobek, který vyrábí a dodává ho přímo na trh, je do jisté míry nezávislá. A pokud je tento výrobek nějakým způsobem na trhu výjimečný, je firma nezávislá dvojnásob. Nemusí se obávat jako v případě lisování výlisků či výroby kuchyňských spotřebičů pod jinou značkou, že se výroba přesune někam jinam, že si zákazník najde levnějšího dodavatele nebo že projekt zruší.

Má to však jeden háček, který se nazývá "SPRÁVNÝ NÁPAD". A mít ten "SPRÁVNÝ NÁPAD" to je to, čeho se mnohdy nedostává. Firma má výrobní možnosti, má i zdroje, jak případně vývoj nového výrobku zaplatit, ale bohužel chybí to

prvotní a to je ten výše zmíněný "SPRÁVNÝ NÁPAD".

Proto jsme se rozhodli vás tímto způsobem požádat o spolupráci v hledání nového výrobku a tím se vlastně podílet na budoucnosti naší firmy. Jakékoliv vaše nápady jsou vedením společnosti vítány a 3 nejlepší náměty budou oceněny odměnou v hodnotě 1000, 3000 a 5000 Kč.

V případě, že se váš námět realizuje, což znamená, že se dostane do výrobního programu firmy, bude tato odměna mnohem zajímavější a to konkrétně 10% z jednorozhodního zisku tohoto nového výrobku. A to ve skutečnosti může být částka v desítkách či dokonce stovkách tisíc Kč.

Své náměty mi pošlete e-mailem a nebo mi je v písemné podobě předejte osobně. Těšíme se na ně.

Ing. Petr Bodlák, vedoucí MS



Tabulka srovnání platů

Comparison of wages with prosperous firms in surroundings

Protože jsou finance v naší firmě vděčným a stále aktuálním tématem rozhovorů na všech divizích, rozhodli jsme se zjistit, jak jsou na tom platově ve srovnatelných prosperujících společnostech v regionu.

Podařilo se získat obraz o mzdách ve vybrané společnosti z Letohradu, Vysokého Mýta a Lanškrouna.

Pro srovnání doplnila mzdová účtárna i průměry v IB, které poctivě vypočítala na základě skutečných údajů. Ještě doplňme, že se jedná o hrubou mzdu a že údaje z výše uvedených společností jsou sice orientační, ale postavené na reálných číslech.

Martin Šlesingr

Pracovní pozice	Přibližná výše mzdy pracovníka u prosperující společnosti (pr. hrubá mzda)	
Mistr výroby okolí	17. 000 - 20. 000 Kč	18.500 Kč
Mistr výroby IB		34.292 Kč
Seřizovač strojů okolí	14.000 - 16.000 Kč	15.000 Kč
Seřizovač strojů IB		21. 417 Kč
Skladník, expedient (řadový) okolí	12.000 - 15.000 Kč	13.500 Kč
Skladník, expedient (řadový) IB		17.010 Kč
Nástrojař ruční okolí	12.000 - 18.000 Kč	15.000 Kč
Nástrojař ruční IB		27.742 Kč
Nástrojař CNC (operátor) okolí	15.000 - 20.000 Kč	17. 500 Kč
Nástrojař CNC (operátor) IB		23.019 Kč
Konstruktor - okolí	15.000 - 25.000 Kč	20. 000 Kč
Konstruktor - IB		23.850 Kč
Údržba strojů (strojní-základní) okolí	10.000 - 17.000 Kč	13. 500 Kč
Údržba strojů (strojní-základní) IB		20. 570 Kč
Údržba strojů (elektro - základní) okolí	10.000 - 17.000 Kč	13. 500 Kč
Údržba strojů (elektro - základní) IB		23. 635 Kč
Kontrolor jakosti výroby (řadový) okolí	12.000 - 15.000 Kč	13.500 Kč
Kontrolor jakosti výroby (řadový) IB		18. 588 Kč
Výrobní dělník strojní (základní) okolí	11.000 - 14.000 Kč	12.500 Kč
Výrobní dělník strojní (základní) IB		15.800 Kč
Montážní dělník (základní) - okolí	10.000 - 14.000 Kč	12.000 Kč
Montážní dělník (základní) - IB		14. 600 Kč
Účetní (základní) - okolí	14.000 Kč	14.000 Kč
Účetní (základní) - IB		20.200 Kč
Manažer se znalostí AJ nebo NJ okolí (ne vrcholový)	15.000 - 23.000 Kč	19.000 Kč
Manažer se znalostí AJ nebo NJ IB (ne vrcholový)		35.373 Kč
Recepční - okolí (recepce s denní službou)	13.000 Kč	13.000 Kč
Recepční - okolí (recepce s denní službou)		16.580 Kč
Uklízečka - okolí	10.500 Kč	10.500 Kč
Uklízečka - okolí		13.500 Kč



Nový kuchyňský robot Bravo

Martin describes a new product in Bravo Range – a Kitchen Robot.

Kuchyňské roboty neodmyslitelně patří k vybavení moderní kuchyně. Toho jsme si byli vědomi při sestavování našeho sortimentu. Bohužel po úspěšných modelech New Age a Roboset nastalo v našem sortimentu určité vakuum. Bylo to způsobeno tím, že jsme nemohli nalézt dodavatele, který by splňoval naše náročné požadavky na kvalitu. Veškeré vzorky (a nebylo jich málo) opouštěly firemní zkušebnu v žalostném stavu. Proto jsme raději byli dočasně bez robotu v sortimentu, než abychom si kazili jméno přístrojem nízké kvality. Dlouhé hledání se nakonec vyplatilo a díky tomu můžeme přijít na jarní trh s robotem masivní konstrukce a skvělých parametrů.



Model B 4150 je masivní stroj s kovovým pláštěm a nerezovou nádobou. V nádobě můžete hníst těsta, mísit pomazánky, šlehat krémy.

V mixeru můžete mixovat cokoli, od dětských přesnídávek až po alkoholické nápoje.

Výhodou je velmi snadná údržba přístroje, kdy většina částí se dá mýt v myčce.

Pětisetwatový motor poskytuje dostatek síly i na zvládnutí náročných úkolů. Věřím že tento robot bude dělat svou kvalitou, desingem i výkonem čest značce BRAVO.

Ing. Martin Pišín, vedoucí marketingu D5





Benchmarking

Jana describes the comparison of economic results with other companies

Firma Isolit-Bravo se 4. 10. 2005 přihlásila do projektu Benchmarking pro účastníky twinningových programů CzechInvestu. Tento projekt pořádá agentura CzechInvest zdarma pro své dlouholeté partnery jako odměnu za dobrou spolupráci.

Pojem benchmarking zdomácněl ve světě v 80. letech díky firmě Xerox Corporation, která ho poprvé jako nástroj managementu úspěšně použila v roce 1979.

Benchmarking je proces neustálého srovnávání a měření se s jinými organizacemi za účelem získat informace o filozofiích, politice, činnostech a opatřeních, které pomáhají k vylepšování výsledků organizace. Zjednodušeně lze říci, že jde o nástroj, který využívají společnosti za účelem neustálého rozvoje. Pomáhá jim lépe pochopit vlastní pozici na trhu, definuje nejlepší pracovní postupy a začleňuje je do aktivit podniku.. Srovnáním s výkony jiných organizací umožňuje stanovit silné stránky společnosti a definovat oblasti pro její rozvoj.

Přínosy benchmarkingu pro zúčastněnou firmu lze shrnout do následujících bodů:

- *identifikace silných a slabých stránek společnosti*
- *odhalení oblastí pro zlepšení, rozvoj*
- *srovnání s mezinárodními společnostmi - dle počtu zaměstnanců, ročního obrátu, OKEČ, země nebo regionu*
- *významné zlepšení výkonů organizace*
- *zvyšování vlastní konkurenceschopnosti (lepší pochopení vlastní pozice na trhu, aby firma "neusnula na vavřínech")*

Hlavní členění benchmarkingu je na benchmarking výkonový a procesní. Výkonový benchmarking měří a srovnává výkonnost dle určitého souboru měřítek (např. roční obrat, náklady, hospodářský výsledek...), identifikuje rozdíly ve výkonnosti zúčastněných firem. Dává odpověď, v čem se potřebuje firma zlepšit, ale neidentifikuje procesy a praktiky, jak se zlepšit. Naproti tomu procesní benchmarking hledá "nejlepší praktiky" a odpověď na otázku jak má organizace dosáhnout vynikající výkonnosti (pátrá po příčinách).

Benchmarking je dělen na několik typů. Interní benchmarking srovnává podobné činnosti, postupy či výkony v rámci různých organizačních jednotek organizace (pobočka, oddělení, kancelář). Konkurenční benchmarking je zaměřen na specifické produkty, procesy či metody používané přímými konkurenty organizace (je nutná spolupráce s přímými konkurenty; velice obtížné na získání dat pro srovnání). Funkční (odvětvový) benchmarking

srovnává podobné funkce v rámci téhož odvětví nebo organizační výkonnost s výkonností vůdčí firmy v odvětví (např. se porovnává úroveň logistiky v různých, i nekonkurujících si firmách). Generický benchmarking porovnává pracovní praktiky nebo procesy, které jsou nezávislé na odvětví (úspěšné prvky z jednoho oboru se pokouší přenést do jiného).

Benchmarking je veřejný a etický, na rozdíl od průmyslové špionáže. Jedněmi z nejdůležitějších pravidel benchmarkingu jsou legálnost, důvěrnost (s poskytnutými daty zacházet jako s obchodním tajemstvím), čestnost (připustit si, že je stále co zlepšovat) a ochota poskytnout anonymně data potřebná pro srovnávání. Jeho hybnou silou je duch "učení se pomocí sdílení". Má-li mít benchmarking co největší efekt v podnikání organizace, měl by být do firmy "veden shora". Přestože vrcholoví manažeři nemusí být zapojeni do všech benchmarkingových procesů, měli by uplatnit vůdčí roli v benchmarkingovém programu. Benchmarkingový proces je vhodné opakovat každých 12 až 24 měsíců pro porovnání, zda firma posiluje svou pozici na trhu, zda se zlepšuje či nikoliv.

Firma Isolit-Bravo na základě projektu Benchmarking pro účastníky twinningových programů CzechInvestu obdrží závěrečnou zprávu o výsledcích výkonového benchmarkingu a příručku jak tuto zprávu číst a interpretovat. Navíc poradci benchmarkingu z firmy HM Partners, s. r. o. osobně navštíví firmu Isolit-Bravo (22.3.2006) a závěrečnou zprávu zde odprezentují. Výsledkem této prezentace bude vytvoření akčního plánu pro eliminaci případných slabých stránek společnosti ve spolupráci s manažery naší firmy.

Zdroj: přednáška firem CzechInvest a HM Partners, Praha 29. 9. 2005

Kyralová Jana, finanční účtárna

UPOZORNĚNÍ PRO SPOLUPRACOVNÍKY

Vážení spolupracovníci, při kontrole údajů, které je zaměstnavatel povinen evidovat, bylo konstatováno, že celá řada z nich již není aktuální a že nebyly nahlášeny ze strany zaměstnanců příslušné změny. Tento stav je zcela nepřijatelný. Jedná se zejména o změny v místě trvalého bydliště, změny rodinného stavu, nová čísla dokladů apod.. Zádáme proto o zlepšení spolupráce v této oblasti a o nahlášení každé podstatné změny ve smyslu výše uvedeného na MÚ nebo PO. Děkuji.

Martin Šlesinger



Co znamená pojem Jakost? • Firemní nákladní doprava

Ondrej explains what the Quality means.

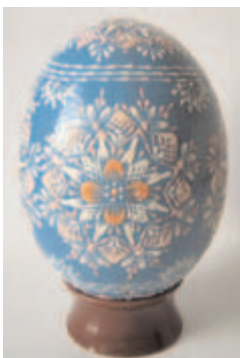
Tímto článkem bych chtěl poodkrýt co se skrývá pod pojmem Jakost. Jistě si asi teď říkáte, že nemám všech pět pohromadě, ale budu se snažit vám dokázat, že vím o čem píšu. Proč zrovna pojem Jakost?

Je to úplně jednoduché. Když jsem na vysoké škole začal studovat specializaci Řízení jakosti, tak pojem Jakost byl tématem hned první přednášky. Je to celkem prosté, protože Jakost rovná se Kvalita a to je v dnešním světě alfou a omegou podnikání. Existuje několik definicí pojmu Jakost: "Jakost je schopnost souboru inherentních znaků výrobku plnit požadavky zákazníků a jiných zainteresovaných stran" nebo ... "Jakostí se rozumí stupeň splnění požadavků, jimiž jsou potřeby nebo očekávání, které jsou stanoveny, obecně se předpokládají nebo jsou závazné, souborem inherentních znaků výrobku." Jakost se projevuje v mnoha dimenzích - spolehlivost, bezpečnost, ekologičnost, shoda s normami, design, provedení, parametry výrobku, značka, pověst firmy atd.

Jakost je zároveň také schopnost dosáhnout úspěchu u zákazníků a vytvořenou hodnotu přeměnit v tržbu. Dále znamená minimalizovat náklady na shodu a zejména na neshodu. Tady bych rád trochu odbočil a připomněl, že pokud vyrobíme zmetek, tak náklady vynaložené na výrobu zmetku jsou minimálně stejné jako náklady vynaložené na výrobu shodného výrobku. Ze shodného výrobku je samozřejmě zisk, ale ze zmetků plynou ještě další náklady a to v podobě likvidace, přepracování atd. Důsledkem jakosti je například stabilnější pozice na trhu a dobrá pověst firmy.

Dnešní doba je krutá v tom, že zákazník stupňuje své kvalitativní nároky a proto je nutné, aby se každý sám nad sebou zamyslel a uvědomil si, že kvalitu ovlivňuje každý, kdo má co dočinění s výsledným produktem.

Ing. Ondřej Mareš, vedoucí ÚŘJ



Lida describes the goods traffic of IB

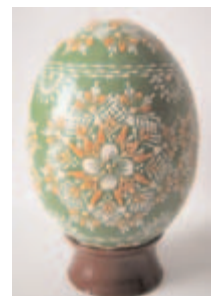
Od září 2005 využíváme ve firmě nový počítačový program dopravy, kam referenti zadávají požadavky. Založení dopravy není tak jednoduché jako ve starém, ale je podrobnější, lze zadat rozmezí dnů a hodin, jednoduchým způsobem je možné posílat přímo z programu poptávky a objednávky e-mailem externím dopravcům. Při plánování jízdy program umožňuje vytisknout práci pro jednotlivé řidiče.

Velkou část požadované dopravy jsme schopni zajistit naší dopravou, zejména pravidelné jízdy do G-A Turnov, Conta Podbořany, nakládky vagonů, do firmy Wöhner, A-L Německo a Donora Itálie. Firma vlastní tři nákladní vozy IVECO. Ke každému je zakoupen vlek, a tak uvezou od deseti do třiceti palet, váhově od 2,4 do 5 tun. Řidiči se na autech střídají. Je-li to příhodné, jeden z nich jede ranní jízdu, pak si auto předají a druhý jede odpoledne.

Řidiči musí dodržovat dobu řízení a bezpečnostní přestávky podle nařízení/EHS/ 3820/85 a 3821/85. Denní doba řízení nesmí přesáhnout devět hodin. Po čtyřech a půl hodinách musí řidič zařadit přestávku nejméně 45 minut. Tato přestávka smí být nahrazena kratšími přestávkami, z nichž každá má nejméně 15 minut. Během těchto přestávek nesmí řidič vykonávat žádné jiné práce. V průběhu každých 24 hodin musí mít řidič denní odpočinek. Denní doba odpočinku trvá nejméně 11 za sebou následujících hodin, smí být zkrácena na nejméně 9 za sebou následujících hodin nejvýše třikrát v jednom týdnu. Týdenní doba odpočinku trvá nejméně 45 po sobě následujících hodin, smí být zkrácena na nejméně 36 po sobě následujících hodin. Řidič podle nařízení nakládku a vykládku pouze kontroluje, sám nenakládá ani nevykládá.

V systému dopravy v naší firmě se odehrály určité změny, zejména z důvodu našeho vstupu do Evropské Unie. Nový systém vnitrofiremní dopravy i efektivnější zadávání jejích objednávek nám pomáhá zlepšovat ekonomiku přeprav výrobků a materiálu.

*Ludmila Tobišková,
dispečer dopravy*





Úspěšný nábor je jen začátek

The successful start in IB has to be followed by the same successful development.

Náborové aktivity společnosti Isolit-Bravo, které zajišťují příchod nových absolventů, se dělí na dvě základní části: nábor na středních školách a učilištích a nábor na vysokých školách. Obě cílové skupiny vyžadují odlišný přístup a metodu náboru, mnohé však mají společné. Vezměme si nejdříve střední školy a učiliště.

Z podstatné většiny se zaměřujeme na spádové školy technického typu, přesněji na školy, které vyučují strojní obory nástrojař, opravář strojů, obráběč kovů, zámečník apod.. V naší oblasti se jedná o pět školských zařízení. Základním předpokladem je "být stále na očích". Ve všech školách jsou trvale instalovány nástěnky a náborové panely s propagačními materiály, pravidelně pořádáme exkurze a minimálně jednou ročně se prezentujeme přímo ve škole. Z nových forem náboru jsme úspěšně praktikovali učňovskou praxi v nástrojárně, kde se vystřídal osm dvojic učňů. Sponzorujeme také různé druhy výstav a akcí, které tyto školy pořádají. Mnoho studentů a učňů u nás absolvuje i letní brigádu, obdrží zdarma pracovní oděv a vydělá si slušné peníze. Připravenou jsme měli verzi dlouhodobé praxe po celé pololetí, bohužel však nebyli vhodní adepti ze spádových oblastí.

Naše aktivity se snažíme mířit na studenty, kteří splňují dvě základní kritéria - dobrý prospěch z praktických předmětů a vhodné místo bydliště. Ze zkušeností již víme, že region je ve věci dojíždění do zaměstnání rozdělen dle místa bydliště mezi příslušné zaměstnavatele, např. oblast Lanškrounska, Ústeckoorlicka apod.. Není tedy z hlediska dlouhodobého působení příliš vhodné přijmout k nám na denní dojíždění spolupracovníka např. z Chocně apod..

V letošním roce jsme nabídku zaměstnání rozšířili i na střední a vyšší školy s výukou managementu a ekonomiky, které připravují mladé kolegy s dobrou znalostí cizího jazyka. Tito najdou uplatnění na referentských pozicích.

Všechny popsané aktivity mají za cíl jediné - přijmout co nejvíce nadaných absolventů. A jaké máme výsledky? Situace se v porovnání např. s rokem 2000 podstatně zlepšila, nyní k nám nastupuje v průměru pět absolventů pro nástrojárnu (tito se zajišťují nejobtížněji) za rok. Pochopitelně je stále co zlepšovat a nutno dodat, že konkurence ve stře-

doškolské oblasti začíná po počátečním váhání zvyšovat svoji aktivitu.

Cílený a jasný náborový plán v oblasti vysokých škol a univerzit praktikujeme dva roky. Pokud jsme se prezentovali dříve především formou náborových letáků a nabídkou témat diplomových prací, dnes to již zdaleka nestačí. Fenomémem vysokých škol technického zaměření je drtivá konkurence v nabídce uplatnění. Pokud v oblasti středních škol platí, že se zaměstnavatelé do těchto aktivit pouštějí v rámci našeho regionu ve větším měřítku až nyní, u posluchačů vysokých škol platí přesný opak. Spousta společností, především těch se zahraniční účastí, mají dlouhodobé zkušenosti v oblasti získávání perspektivních posluchačů. "Svého" studenta mají mnohdy vyhlédnutého již od prvního ročníku a všemi způsoby jej připravují na nástup do pracovního poměru. O stipendiích, zahraničních stážích, placené praxi a dalších výhodách ani nemluví. Učíme se ale rychle a letošní rok je svým způsobem přelomovým v oblasti našich aktivit - poprvé se budeme prezentovat na prestižních akcích přímo na vysokých školách. Jedná se o Veletrhy pracovních příležitostí, které pořádá organizace IAESTE na pěti technických vysokých školách. Dále figurujeme v oficiálním Katalogu pracovních příležitostí na VŠ, naše nabídky uveřejňují webové stránky jednotlivých škol, náborové letáky rozdávají a vyvěšují spříznění pedagogičtí pracovníci a pro diplomové a bakalářské práce nabízíme již 18 vysoce profesionálních témat. Záběr je tedy poměrně široký, nicméně v tomto našem snažení platí dvojnásob okřídlené české úsloví "Kdo chvíli stál...již stojí opodál". V období uplynulých 10 měsíců k nám nastoupili čtyři absolventi technických vysokých škol.

A co obě skupiny absolventů spojuje, když do naší společnosti nastoupí? Určitě prvotní pocity změny, které doprovázejí přechod ze školy do běžného života. Zde potom nastupuje individuální odpovědnost každého instruktora či vedoucího pracovníka, který je určený k řádnému zaučení nového kolegy. Jak poctivě k němu přistoupí, takový potom bude i výsledek.

Úspěšným nábořem totiž zdaleka věc nekončí. Skutečným výstupem z celého procesu je pilný, šikovný a odpovědný spolupracovník s odpovídajícím vzděláním a motivací.

Martin Šlesinger; Personální oddělení



Naši zákazníci

0 společnosti PHILIPS

Sarka describes the history of Philips company

Royal Philips Electronics, Holandsko (NYSE: PHG, AEX, PHI), je jednou z největších elektronických společností na světě a největší elektronickou společností v Evropě s obratem 30,3 miliard EUR v roce 2004. S aktivitami ve třech vzájemně propojených oblastech - péče o zdraví, životní styl a technologie, a se 159 700 zaměstnanci ve více než 60 zemích světa, zaujímá Philips světovou vedoucí pozici v oblasti lékařských systémů pro diagnostické zobrazování a monitorování pacientů, barevných televizorů, elektrických holicích strojků, osvětlení a vývoje polovodičových řešení.

Základy podniku byly položeny v roce 1891. Tehdy se Gerard Philips rozhodl založit v holandském Eindhoven firmu na výrobu žárovek a dalších elektrických výrobků. Společnost se zpočátku zaměřila na výrobu žárovek s uhlíkovým vláknem a na přelomu nového století byla už jedním z největších výrobců v Evropě. Vývoj nových technologií v oblasti osvětlení byl motorem pro další rozvoj a stabilitu společnosti Philips, a tak v roce 1914 Philips založil výzkumnou laboratoř za účelem výzkumu fyzikálních a chemických jevů s cílem nadále podporovat proces inovace výrobků.

Ještě před první světovou válkou byly ve Spojených státech a Francii založeny první obchodní společnosti, v roce 1919 byla další společnost založena v Belgii. Ve 20. letech dvacátého století pak jejich počet rostl velmi dynamicky. Tehdy si společnost Philips poprvé začala chránit své novinky prostřednictvím patentů - třeba v oblasti rentgenového záření či příjmu rozhlasového vysílání. To byl pravděpodobně také impuls k odstartování diverzifikace produktů v rámci nabízeného sortimentu. Poté co v roce 1918 uvedla společnost Philips na trh lékařský rentgen, začala se v roce 1925 zabývat prvními experimenty v oblasti televize. V roce 1927 začala vyrábět rádia a do roku 1932 jich prodala milion. O rok později již vyrobila stomiliontou výbojku a zahájila výrobu lékařských rentgenových přístrojů ve Spojených státech. První elektrický holicí strojek společností Philips byl uveden na trh v roce 1939. V té době společnost zaměstnávala 45 000 lidí po celém světě a její tržby činily 152 milionů guldenů.

Věda a technika prošla ve čtyřicátých a padesátých letech dvacátého století ohromným vývojem; divize Philips Research vynalezla rotační hlavy, které vedly ke vzniku elektrického holicího strojku Philishave, a položila základy pro pozdější rozmach vývoje tranzistorů a integrovaných obvodů. Výsledkem této práce byly důležité objevy v šedesátých letech, například součástky CCD (s nábojovou vazbou) či technologie

LOCOS (lokální oxidace křemíku). Společnost Philips také významnou měrou přispěla k vývoji technologie nahrávání, přenosu a reprodukce televizního obrazu. V roce 1963 uvedla na trh první magnetofonovou kazetu a v roce 1965 vyrobila své první integrované obvody.

Přívál nových skvělých výrobků a myšlenek se neztavil ani v sedmdesátých letech; výzkum v oblasti osvětlovací techniky vedl ke vzniku úsporných žárovek PL a SL; další průlomové objevy byly učiněny v oblasti zpracování, ukládání a přenosu obrazu, zvuku a dat, kde divize Philips Research dosáhla revolučních úspěchů - výsledkem byly vynálezy optického disku LaserVision, kompaktního disku a optických telekomunikačních systémů. V roce 1983 byl na trh uveden kompaktní disk. Mezi další mezníky patří vyrobení 100. miliontého televizoru Philips v roce 1984 a 300. miliontého holicího strojku Philishave v roce 1995.

V České republice působí Royal Philips Electronics od roku 1990. Organizačně spadá Philips Česká republika do regionu EMEA zahrnující země Evropy, Středního Východu a Afriky. Společnost zaměstnává 160 odborníků a sídlí v Praze. V současné době Philips Česká republika rozvíjí své aktivity v divizích; spotřební elektronika, domácí spotřebiče, lighting, lékařské systémy a polovodiče. (odst.) Divize domácích spotřebičů a osobní péče (DAP) vyrábí široký sortiment výrobků, které lidem pomáhají při přípravě zdravých jídel a nápojů, péči o domov a oděvy i při vylepšování vzhledu a pocitu spokojenosti. Philips DAP je velká organizace s významnou celosvětovou působností. Má výrobní provozy v sedmi zemích a celostátní prodejní organizace dokonce ve 45 zemích světa. Po celém světě zaměstnává zhruba 8 000 lidí. Je jednou z nejúspěšnějších a nejrentabilnějších divizí společnosti.

Činnosti divize Philips DAP jsou soustředěny ve čtyřech obchodních jednotkách: Shaving & Beauty (Holení a krása) - elektrické holicí strojky, zastříhávačky vousů a vlasů, epilátory a holicí strojky pro ženy a výrobky péče o vlasy.

Oral Heath Care (péče o zdraví ústní dutiny) - elektrické zubní kartáčky

Food & Beverage (Potraviny a nápoje) - kuchyňské spotřebiče

Home Environment Care (Péče o domácnost) - žehličky, vysavače a výrobky pro opalování.

Život většiny lidí byl tím či oním způsobem ovlivněn převratnými novinkami společnosti Philips, například příchodem audiokazet či CD. Tvůrčí uplatňování moderních technologií ve výrobcích řešící každodenní potřeby lidí bylo pro společnost Philips vždy hnací silou rozvoje.

Na spolupráci s firmou Philips se naše firma podílí kooperací na výrobě mixerů, fritovacích hrnců a epilátorů.

Šárka Seidlerová



Zeptali jsme se...

Karel Slavík

This time was Karel Slavík in the viewfinder of our journalist.

Karel Slavík, vedoucí lisovny plastů, je ve firmě zaměstnán od roku 1984. Během své pracovní kariéry se vypracoval z lisaře umělých hmot až do prestižní pozice ve vedení společnosti. Je ženatý, s manželkou Ivetou má dvě děti - syny Daniela a Lukáše. Bydlí v Jablonném nad Orlicí a je mu 45 let.

Karle, ve firmě pracujete již přes 20 let, zažil jste tedy všechny podstatné změny, kterými společnost prošla. Vzpomínáte si ještě, jaké byly Vaše pracovní začátky?

Moje pracovní začátky byly na přímém lisování, kde jsem obsluhoval 3 lisy a z materiálu Umalur jsem lisoval bílé rozdvójky. Vzpomínám si na toto období velmi dobře také proto, že součástí tohoto materiálu byla pravděpodobně močovina, protože pokud se tento materiál přehřál v peci, ve které se musely tablety ohřívat, tak měl člověk hned plné oči slz. Poté jsem postupně prošel na přímém lisování na všech lisech, které v té době byly a nakonec jsem zakotvil na delší dobu na prepregu. Jednou jsem byl osloven zda bych nechtěl odzkoušet nasazovat formy.

Oproti dnešní době si dovolím tvrdit, že tehdy to byla rasovina. Jediná mechanizace, která byla, tak to byla ještěrka. Tato práce se mi zalíbila a několik let jsem jí vykonával ke své spokojenosti a doufám i ke spokojenosti druhých. Za nějaký další čas jsem byl osloven, zda bych nechtěl dělat technologa. Řekl jsem proč ne a opět jsem se zapojil do nové práce. Po několika měsících mi byla nabídnuta funkce plánovače výroby. Budu upřímný v tom, že toto rozhodnutí bylo pro mě to nejtěžší. Jednalo se totiž o to, že do této doby jsem nikdy nikde neseděl v kanceláři a neměl tak značnou zodpovědnost, jako je zajišťování dodávek, včasné lisování atd.

V době mého působení plánovače na lisovně byl strojní park složený z 90% z lisů CS, kde poruchovost byla značná a plánování se v určitých chvílích rovnalo věštění z koule. No a poslední krok byla neformální nabídka pana ředitele, kdy se mně ve volném hovoru zeptal, zda bych nechtěl zkusit dělat vedoucího lisovny. Nevím, která má povahová vlastnost byla v postupu nejdůležitější, ale v zásadě velkou roli sehrála skutečnost, že se nikdy nebráním jít do něčeho nového a odzkoušet zda na to mám nebo nemám.

Vaše pracovní kariéra je dáována za vzor; z lisaře umělých hmot jste se vypracoval až na předního člena vedení společnosti. V zájmu firmy je vycho-

vat co nejvíce podobně úspěšných spolupracovníků. Co byste jim v této souvislosti poradil?

Jak říkáme u nás na kopci: Každá rada je dobrá! Ale nyní vážně. Osobně si myslím, že hlavní věc je, že člověk musí chtít něčeho dosáhnout a sám sobě něco dokázat. Dále je potřeba se držet lidového rčení, že odvážnému štěstí přeje -ne vždy to je sice úplná pravda a někdy to i bolí, ale s tím se bohužel musí počítat a důležité je nevzdávat se.

Souhlasíte tedy s tím, že pracovní kariéru má v naší společnosti každý spolupracovník ve svých rukou a záleží jen na něm, jak s ní naloží?

S tímto naprosto souhlasím a já osobně podporuji mnoho spolupracovníků, aby šli dál, protože zastávám názor, že každý si je strůjcem svého štěstí. A ve firmě má každý šance stejné.

Vedení rozsáhlého pracovního kolektivu je náročné na zvládnání stresových situací, což v případě moderní zakázkové výroby platí dvojnásob. Jak relaxujete?

Mojí největší každodenní relaxací je, že až přijdu k večeru domů, tak s rodinou v klidu a v pohodě posedíme a popovídáme si o tom, co den dal. Klid a pohoda je to, co opravdu potřebuji k tomu, abych mohl vykonávat tuto funkci. Další mou oblíbenou činností v předjaří je zahradičení a okopávání stromků, jahod atd. A poněkud adrenalinovou relaxaci zažívám, když s rodinou vyrazíme na závody rally, kde se většinou snažíme vyhledávat ta nekritičtější místa.

Řeknu vám upřímně, že pokud se na vás řítí auto rychlostí kolem 120km/hod a vjíždí do vracáku, kolikrát se tep bud výrazně zrychlí nebo naopak zpomalí, protože pokud spolujezdec nahlásí špatně zatačku a nezatočí, dostane smyk, začne brzdit příliš pozdě apod., tak adrenalin pěkně stoupá. Vzpomínám si, že před 6 lety jsme byli na závodech ve Zlíně a na jedné rychlostní zkoušce jsme stáli tak, abychom co nejlépe viděli. Bohužel došlo k tomu že auto najelo ve vysoké rychlosti na výstupek na silnici a bylo katapultováno mimo silnici kde jsme stáli. Nikdy bych nevěřil, co člověk dokáže během jedné sekundy zvládnout. Takové věci Vám pak značně vyčistí mozek a člověk si začíná rovnat hodnoty zase malinko jinak.

Co patří mezi Vaše záliby?

Četba, kde nemám vyhraněný směr a v tomto roce jsem začal s akvaristikou. Ale moje velká záliba je kutilství. Nejráději dělám to, co jsem ještě nikdy nedělal.

Děkuji za rozhovor.



Pomoc potřebným

Aktivity Diakonie ČCE

The article describes the activities of Evangelic Diakonie in Myslborice.

Domov odpočinku ve stáří, který v Myslibořicích u Třebíče provozuje nestátní nezisková organizace Diakonie ČCE, je delší dobu partnerem firmy ISOLIT-BRAVO spol. s r.o., která nás podporuje v naší bohuilubé charitativní činnosti.

Náš Domov se nachází v krásném starém barokním zámku. Jeho historie je popsána níže. Pečujeme zde o 135 seniorů. Naše zajímavost tkví především v tom, že díky rozsáhlému parku a zámecké zahradě včetně vodní laguny a množství zvěře, poskytuje náš Domov široké možnosti trávení volného času pro seniory. Nejsme klasický městský domov důchodců panelákového typu v blízkosti přetížené dopravní tepny... Senioři tráví čas od jara do podzimu v areálu zámku různým způsobem. Také klademe důraz na to, aby většina pokojů byla nadstandardních a jednolůžkových. Více se o našem zajímavém domově dozvíte na www.domovmysliborice.org nebo vás rádi uvítáme, pokud se nás rozhodnete navštívit.

Dovolili jsme si připravit pár textů v kterých se můžete seznámit s naší historií i současností. Každý z nás se musí připravit na to, že bude jednou seniorem, který bude chtít strávit podzim svého života v prostředí důstojnosti, lásky a dostatku. To je náš cíl a uvítáme, pokud se rozhodnete jakoukoli formou nám pomáhat neminout tento cíl.

Víte proč potřebujeme každého štědrého dárcce a sponzora? 40% našeho rozpočtu tvoří platby klientů, 40% jsou platby/dotace MPSV. Avšak zbytek rozpočtu ve výši 20% (2-4.000.000 Kč) nám nikdo nekryje, neboť jsme nestátní neziskovou organizací. Těchto 20% musíme každoročně shánět u nadací, sponzorů a dárců. Víte např. že VZP nezaplatí žádnému seniorovi žádnou pomůcku (vozik, berle, apod.), protože žije v našem Domově! Tedy i na tyto pomůcky sháníme dary.

V DIAKONII ČESKOBRATRSKÉ CÍRKVE EVANGELICKÉ – STŘEDISKU V MYSLIBOŘICÍCH POSKYTUJEME SOCIÁLNÍ, ZDRAVOTNÍ A PASTORAČNÍ SLUŽBY FORMOU ÚSTAVNÍ I DOMÁCÍ PÉČE S CÍLEM UMOŽNIT POTŘEBNÝM, ZEJMÉNA SENIORŮM, PROŽITÍ DŮSTOJNÉHO STÁŘÍ.

Toto poslání chápeme jako konkrétní projev křesťanské lásky.

CÍLE SLUŽBY

Podpora k udržení a posílení fyzické a psychické soběstačnosti klientů, poskytnutí pomoci při nesoběstačnosti klientů, zjišťování a realizace osobních cílů

klientů na základě individuálních pečovatelských plánů, využívání návazných doplňujících služeb (např. pošta, OÚ, nemocnice), podpora přirozených společenských vztahů (např. rodina, obec, osobní zájmy), zvýšená péče při jednáních se žadatelem o službu a o nově přijaté klienty, péče o klienty s demencí a Alzheimerovou chorobou (speciální oddělení VÁŽKA), zvyšování bezpečnosti klientů, údržba a zkvalitňování prostředí (např. dostupnost a bezbariérovost, podpora celoživotního odborného vzdělávání zaměstnanců, poskytování služeb dle etického kodexu, zajišťování pastorační činnosti (např. bohoslužebná shromáždění, individ. rozhovory)

CÍLOVÁ SKUPINA

Senioři - klienti se starobním důchodem, kteří vlivem stáří, nemocí, ztráty soběstačnosti nejsou schopni sami ani s pomocí rodiny zajistit své životní potřeby lidé - klienti s různým typem demence, zejména s Alzheimerovou chorobou senioři - klienti se starobním důchodem spolu s rodinnými příslušníky v invalidním důchodu, o které pečují

Poskytované služby

pobytové služby, zdravotní péče, rehabilitace, pedikúra, masáže, pomoc při hygieně, pomoc při vstávání i ukládání, pomoc při oblékání, pomoc při jídle, stravovací služby, kadeřnice, praní prádla, úklid, údržba, ergoterapie, nakupování, vyvážení do parku, na nákupy, na spol.akce, úschova osobních dokladů a fin.prostředků, knihovna, duchovní a pastorační péče (společná a individuální) sociální pomoc (hospodaření s financemi, dopisy, informace, zajištění právních služeb)

Něco málo z naší historie:

12. století založena osada s tvrzí Mizliboriz. Tento název vznikl pravděpodobně ze staročeského Mistlbořic výrazem souvisejícím se slovem stlóp-sloup. Mezi prvními majiteli osady patří pání z Myslibořic - Hartleb, Ekkihard až po posledního Jana Vajtmulnera ze Žirotic. V roce 1531 kupuje panství Myslibořické Václav Chroustenský z Malovar od sourozenců Tristana a Ludmily, posledních pánů z Arklebic. Nástupem Habsburků na český trůn se radikálně změnil dopravní trasy. Najednou z bezvýznamné vesničky se stalo městečko v centru cestovního ruchu. V té době na místě tvrze byl postaven renesanční zámeček. V roce 1637 kupuje panství Ondřej z Ostašova. Koncem 17. století přichází k hospodářské regeneraci a fenoménu barokní kultury. Také myslibořický zámek dostal v letech 1709 - 1737 nový sloh a přístavbu z pera významného barokního architekta a stavitele Jakuba Prandtauera, který se podílel současně na projektu a realizaci stavby zámku v Jaroměřicích nad Rokytnou. 1760 - 1923 V roce 1760 se novým majitelem stává hrabě Rudolf Chotek, který zastává ve Vídni významné úřední posty. Ten panství odkázal svému vnukovi



Josefu Taefemu. Od druhé třetiny 19. století se spojují události v Myslibořicích s rodinou velkoobchodníka Jiřího Siny, původem z Recka. Jako obchodník byl velmi zdatný a vlastnil velké množství panství na Moravě, v Čechách, Uhrách i Recku. Z tohoto období nese zámecké průčelí trojúhelníkové tympanonum se znakem rodu Sinů. V roce 1882 je panství prodáno poslednímu majiteli rakouské monarchie Antonínu Dreherovi, který je majitelem až do vzniku nového Československého státu. Stát myslibořický zámek pro dluhy konfiskoval a nabídl jej k prodeji.

Podzim 1924: Nový třebíčský farář František Horníček, který přišel z Ameriky, seznamuje členy kazatelské stanice v Moravských Budějovicích s myšlenkou na využití zámku v Myslibořicích, prodávaného státním pozemkovým úřadem, ke zřízení moderních církevních sociálních ústavů. Jaro 1925: Po neúspěšných jednáních s vedením církve je ustaveno "Obecně prospěšné českobratrské družstvo pro sociální podniky s. r. o." se sídlem v Brně, kterému se během jednoho roku podařilo zakoupit za 1,14 miliónu Kč (z velké části na základě hypotéčního úvěru) zbytkový statek Myslibořice o rozloze 233 ha včetně zámecké budovy. 13. 6. 1926: Za účasti široké církevní veřejnosti jsou otevřeny Sociální ústavy Myslibořice (sirotčinec, dětský domov, starobinec a ústav pro nemocné). Hospo-dářství je pronajato do konce roku 1927 panu Bindrovi, potom je Družstvo provozuje samo. V roce 1927 je ustanoven provoz sociálních ústavů "Spolek sociální ústavy Myslibořice" se sídlem v Brně. (Jsou tedy dva subjekty: Družstvo a Spolek).

Vedení ústavu převzala sestra Markéta Nagyová, později provdaná Křikavová, dcera konseniora Kamila Nagye, který byl předsedou Spolku. Ústavy plní svou funkci za podpory tisíců drobných dárců. Družstvo jen velmi pomalu splácí dluhy. Zámek slouží též ubytování hostů církve. 1. 4. 1939 je vedením Spolku odvolána sestra Nagyová, správcem jmenován Antonín Balabán, který zde do roku 1937 působil jako duchovní. Předsedou Spolku byl v té době ing. Bohumil Michal, předsedou Družstva jeho bratr ing. Josef Michal. V ústavech bylo tehdy 128 chovanců, roční náklad na provoz činil cca 400.000 Kč. Spolek vydával čtyřikrát ročně Zpravodaj, který měl v té době 21.600 výtisků. Byly povolány diakonky ze Staré Turé, Eva Šimková (jako vedoucí ošetřovatelka) a Emílie Betincová a z České diakonie Marie Paulusová, Hermína Dobiášová a Milena Němcová. 25. 2. 1943 přebírá synodní rada ČCE "dohled nad ústavu a jejich vedením", platí asi 1 milión Kč jako zbylý dluh jmenuje faráře Jaroslava Řepu ředitelem ústavů. Současně je zvolen nový výbor Spolku pod vedením ing. Aloisie Wagnera. Bratr Řepa stál již u počátku ústavů a přichází s velkými plány na rozšíření práce.

Srpen 1944: Ústavy jsou zabrány pro školu Hitlerjugend, chovanci přestěhováni do nové školy v nedalekých Trstěnicích. V květnu 1945 jsou budovy poškozeny a vyrabovány. V srpnu 1945 se chovanci

přesto vracejí do Myslibořice. Listopad 1945: Většina chovanců se stěhuje do Sobotína, který byl zemským národním výborem v Brně přidělen církvi pro "dílo sociálních ústavů myslibořických". Únor 1946: V Myslibořicích nastupuje jako správce Anna Bálintová. Je zde jen 17 zdravějších chovanců. 31. 8. 1947 umírá nečekaně bratr farář Řepa, ředitel sociálních ústavů v Sobotíně a Myslibořicích.

Jaro 1948: Ředitelem ústavů v Myslibořicích je jmenován bratr Karel Kulfánek. Ústředí sociální péče při synodní radě ČCE připravuje rozsáhlou rekonstrukci budovy, která nyní slouží již jen starým lidem, jako Domov odpočinku. Projekt zpracoval ing. arch. Bareš. Přestavba probíhá v letech 1949 - 1956. Jako diakonka povolána Ema Kubíková, po sedmi letech přicházejí další diakonky: Emilka Chlupáčková (vrchní sestra), Eva Holčíková a Anička Volková. Vypomáhají diakonky v důchodu Katuška Holčíková, Soňa Hájková, Anežka Kynclová a Blaženka Němcová.

Březen 1950: Zemědělská půda je předána státu, tvoří základ budoucího státního statku. Lesní pozemky vyvlastněny vzápětí. Březen 1956: Ředitelem ústavu je jmenován bratr František Jirků, který dokončuje přestavbu. Opravuje balkón, buduje jídelnu, hospodářské budovy na jižní straně a skleníky. Připravuje se přestavba sousední budovy bývalého pivovaru na nemocniční pavilón. 1. 1. 1960 jsou na základě vládního nařízení všechny církevní sociální ústavy předána bez náhrady státu. 20. ledna předává dr. Eugen Zelený, vedoucí ústředí sociální péče při synodní radě, Domov zástupcům okresu. V Domově pracují: F. Jirků, M. Jirků, J. Tichá. domovník pan Konvalinka, v kuchyni paní Bártová a pět pomocnic, v zahradě pánové Jakub, Stehno, Šebela, v prádelně paní Dragounová, stolař Jonáš, ošetřovatelky diakonky E. Chlupáčková, E. Kubíčková, A. Volková a tři pomocné síly z obce.

Duben 1963: Ředitel Jirků je donucen k resignaci. Nový ředitel Polák zakazuje některé pobožnosti. Kronika Domova ho při jeho odchodu charakterizuje jako opilce a člověka bez schopností. Církevní tajemník na čas zakazuje i programy Kostnické jednoty (místní pobočka v Domově čítala až 110 členů).

Od ledna roku 1969 je ředitelem Josef Dvořák (pozdější církevní tajemník). Kronika Domova, psaná předsedkyní výboru obyvatel, uvádí: "Bývalý penzion, nejlepší na Moravě, se změnil v panoptikum. Je zde na třicet psychiatrických případů a celé patro je již nazýváno nemocniční". Oproti dvaceti úmrtím ročně v šedesátých letech, umírá teď ročně padesát až osmdesát lidí. Od července 1972 je ředitelem Jan Traxler. V roce 1976 Domov ztrácí samostatnost a stává se součástí Okresního ústavu sociálních služeb v Třebíči. Od roku 1977 je vedoucím Jaroslav Vala. V tomto roce je postaven výtah. Od roku 1984 domov vede Vladimír Jedlička. Nově je vybavena kuchyň, zaveden dálkový vodovod. Od 1.9.1989 je vedoucí Jaroslava Smetanová. Je započato s opravou střechy a vnitřních rozvodů vody.



Podzim 1990: Dochází k dohodě o budoucím vrácení Domova církvi. Na doporučení synodní rady je vedoucím od 1. 2. 1991 jmenován ing. Jan David. Od 1. 1. 1992 přebírá provoz Domova Diakonie ČCE, je zřízen Domov odpočinku ve stáří jako církevní právní subjekt. Byla podepsána smlouva mezi Diakonií a okresním úřadem v Třebíči o bezúplatném nájmu Domova. Správním orgánem střediska je jmenováno představenstvo. Jedním z hlavních změn bylo postupné snížení stavu obyvatel v Domově a rozdělení budovy na deset úseků péče. Bylo také obnoveno středisko zahradnictví a hospodářství. 1994 - 1998 přes neuskutečněný převod majetku v rámci požadované restituce Diakonie opravovala a investovala v pronajatém majetku. Byla provedena plynofikace kotelny Domova a Zahradního domku, na půdě zámku vznikla půdní vestavba se sedmi pokoji pro návštěvy obyvatel i studenty a brigádníky. V zahradě byla obnovena vodní nádrž - zvaná "laguna", opraven byl barokní most a instalováno bylo osvětlení parku.

Únor 1998 podepsána smlouva o spolupráci mezi Diakonií ČCE a Farním sborem ČCE v Třebíči. Obsahem smlouvy je spolupráce se střediskem Diakonie ČCE v Myslibořicích, zejména volit představenstvo a ředitele střediska. 1998 - 2001 po etapách byla obnovena barokní fasáda průčelí a nádvoří zámku. Nádvoří doznalo rovněž terénních úprav cest a výsadby zeleně. V tomto období bylo přestavěno 15 jednolůžkových a 8 dvoulůžkových pokojů na moderní pokoje s vlastním hygienickým zázemím a kuchyňským koutem. V Domově byly vyměněny některé dveře do pokojů obyvatel za protipožární a jižní strana zámecké ohradní zdi byla opravena a natřena.

Červenec 2001 novým ředitelem střediska po odchodu ing. Davida do důchodu byl jmenován pan Petr Haška, dosavadní vedoucí hospodářského střediska a zástupce ředitele. Podle nového Organizačního řádu Diakonie je funkční období ředitele 6 let. 2001 - 2003 v tomto období byla opravena fasáda severní strany zámku a letní jídelny. Byla započatá rozsáhlá akce obnovy zámecké zahrady - ošetření stávající výsadby, sanace nemocné jírovcové aleje a výsadba aleje nové a další výsadby v zahradě. 8.3. 2002 zemřela v Domově paní Emílie Kubíková - předposlední žijící diakonka, která ve středisku strávila i poslední roky a dny pozemského života. Květen 2004 slavnostní otevření a zprovoznění nového výtahu i internetové kavárny Domova.



Nadační fond nadaných

V neděli 12. 3. proběhlo ve farním sále setkání s partnery Nadačního fondu nadaných k 10. výročí jeho založení. "Za dobu desetileté existence nadace bylo rozděleno 10 mil. korun", uvedl ve svém vystoupení



ředitel firmy Isolit - Bravo ing. Kvido Štěpánek. Za dobu činnosti nadace bylo uzavřeno 567 smluv o příspěvku. Z toho se 199 smluv týkalo studentů. Mezi nejvýznamnější dary, které nadace poskytla, patří příspěvek ústecké porodnici ve výši 500 tis. Kč na přístrojové vybavení.

Nadace přispěla i na rekonstrukci požární zbrojnice částkou 250 tis. Kč a na pomoc obětem tsunami bylo poukázáno 100 tis. Kč. Setkání se zúčastnili jak zástupci místních školských zařízení, tak i partneři reprezentující humanitární organizace, se kterými NFN dlouhodobě spolupracuje. Milým hostem byl i pan Boštík, který se i přes svůj handicap vozíčkáře a nepřízeň počasí dostavil, aby za-stupoval Diakonii Myslibořice.

K příjemně strávenému odpoledni přispěli svým vystoupením žáci naší umělecké školy a studenti pardubické konzervatoře. Poděkování patří panu faráři Pokornému a panu Lubomíru Frimlovi za pomoc při organizaci tohoto setkání.

Starosta města Jablonné n. O.



Vlajka pro Tibet a dny Tibetu v České republice v měsíci březnu

This article describes the enormous suffering of Tibetans under the Chinese communist regime.

Tak jako každý rok i letos 10. března jsme si připomněli již čtyřicáté šesté výročí krvavého potlačení tibetského povstání ve Lhase. K tomuto významnému výročí pro Tibet proběhly v celém světě i v České republice akce, vyjadřující solidaritu se zemí, kde jsou již padesát porušována lidská práva a kde neustále násilně potlačována svoboda a touha po národní svébytnosti.

V roce 1949 vstoupila armáda Čínské lidové republiky do Tibetu, porazila malou tibetskou armádu, obsadila půlku země a v květnu 1951 vnutila tibetské vládě smlouvu o tzv. mírovém osvobození Tibetu. Hned v úvodu se praví: "tibetský lid se vrátí do velké rodiny vlasti Čínské lidové republiky." Tibeťané jsou totiž prý jednou z pěti čínských ras. CLR nezdůvodňuje svůj nárok na nadvládu nad Tibetem výsledky svého vojenského útoku, ale místo toho se opírá výlučně o teorii, podle níž se stal Tibet integrální součástí Číny před sedmi sty lety. Pravdou je však jen to, že ve třináctém století byly obě země - jako tehdy většina asijských zemí - součástí světovládné mongolské říše. Tibet se po celé známé období svých dějin choval do takové míry nezávisle, že by se tím mohl pochlubit málokterý dnes nezávislý stát.

Nenásilné protesty Tibeťanů proti obsazení země přerostly roku 1959 ve velké povstání ve Lhase. Číňané je rozdrtili bombardováním, jen v okolí hlavního města zahynulo 87 tisíc lidí. Dalajláma uprchl do Indie, kde nyní sídlí s tibetskou exilovou vládou. Po půlstoletí anexe je bilance hrozná. Přes 1 200 000 Tibeťanů bylo popraveno nebo zemřelo v pracovních táborech, většina z nich nikdy neslyšela obvinění nebo rozsudek. Soudní procesy, pokud se vůbec konají, naprosto nevyhovují mezinárodním standardům. Pokračuje exodus Tibeťanů - ze země již uprchlo 120 tisíc lidí. Z více 6 tisíc klášterů, chrámů a svatyní, v nichž žilo téměř 600 tisíc mnichů a mnišek, zůstalo pouhých třináct. Osazenstvo bylo rozehnáno, cenná umělecká díla byla vyplněna a rozprodána. Komunistická totalitní moc zbavila Tibeťany základních práv - na svobodu vyjadřování, užívání mateřského jazyka, volný pohyb, na náboženské přesvědčení.

Po rozsáhlém plánovitém přemísťování Číňanů do Tibetu se původní obyvatelstvo stalo menšinou ve vlastní zemi - na 6 miliónů Tibeťanů je v současné době již 7,5 miliónů Číňanů. Součástí státní populační politiky jsou nucené sterilizace tibetských žen a násilné potraty, často i v devátém měsíci těhotenství. Svévolné zatýkání, represe, mučení, zavražďování a věznění se staly součástí denní reality. Není nejmenších pochyb, že se jedná o genocidu - zničení svébytné kulturní a národní identity Tibeťanů.

Během čínské vlády nad Tibetem došlo nejen ke zničení hmotných i duchovních hodnot tibetské kultury a náboženství, ale i k nevratné devastaci životního a přírodního prostředí Tibetu. Ekologická stabilita Tibetské planiny je vážně narušena. Dochází k systematickému mýcení lesů zejména na východě a jihovýchodě země, v některých provinciích bylo vykáčeno již 70% porostu. Masivní odlesnění způsobuje odplavování orné půdy a vyvedení přírodního systému z rovnováhy - vznik záplav.

Přírodu a lidi v Tibetu ohrožuje i živelná a ničím neomezovaná exploatace nerostného bohatství. Systematické a velkoplošné dolování tu začalo na počátku 60. let. V současné době těží čínská vláda v Tibetu 126 různých druhů minerálů včetně uranu a ropu. Dopad na ekologickou rovnováhu a politickou stabilitu asijského regionu má rozsáhlá militarizace. Čínská vojenská přítomnost v Tibetu se odhaduje na 300 až 500 tisíc mužů. Je zde rozmístěno 17 tajných radarových stanic, 14 vojenských letišť, 5 odpalovacích raketových základen s balistickými raketami a střelami krátkého i středního doletu. Čína zde zkouší chemické zbraně a uskládňuje i jaderný odpad.

Mezi řadu aktivit pro zastavení negativních tendencí, vedoucích ve svých důsledcích ke zničení vzácného vysokohorského přírodního systému a vymazání jedinečného svébytného etnika z mapy světa je i vztyčování tibetských vlajek na radnicích měst a obcí mezi něž se připojila též firma Isolit-Bravo.

Redakce občasníku





Příspěvky spolupracovníků

The companies are promoting themselves on the same basis on which they were founded
...and yet don't look too good nor speak too wise

Název článku, který jsem použil, je z jedné básně Rudyarda Kiplinga. Je to báseň pravděpodobně s nejstručnějším názvem na světě - "IF", česky "Když". Kipling v ní jmenuje řadu ctností, které dělají muže mužem a jedna z nich je shora uvedená: za žádných okolností se křečovitě nesnažit vypadat příliš dobře ani nemluvit příliš chytrě. Takže, upuštěme od moudrých úvodníků chytrých ředitelů, které stejně nikdo neče a sdělme si fakta s pokusem o řešení.

Celý výrobní průmysl se každým rokem a měsícem i týdnem dostává pod stále větší tlak levné konkurence z Orientu, především z Číny. Naučené věty manažerů "že se musí intenzivně vyvíjet a inovovat" jsou platné jenom zčásti: velké firmy stejně všechny nové poznatky okamžitě přenášejí s maximální podporou svým kooperantům v Číně a tak se Číňané zadarmo dostávají na úroveň Evropy desetkrát až dvacetkrát rychlejším tempem, než kdyby to měli sami vymyslet a zavést. Koneckonců čínská auta, která se už snaží zachytit na evropském trhu, jsou toho jasným důkazem. Celému slavnému automobilovému průmyslu už z nich cvaká jeden známý anatomický otvor, k tomu účelu vhodný. No, copak jste, pánové, jiného čekali, potom co jste je to všechno naučili?! Je jenom málo sektorů, které dosud čínskou konkurenci nemají. Vždycky jsem si myslel, že taková trvalá a věčná pohoda musí být například ve stavebnictví a zdravotnictví. Představa, že sem přijede dvěstětisíc Číňanů, budou bydlet v maringotkách, vozit si rýži a cement za čínské ceny z domu a konkurovat našim stavebním firmám, se mi zdá pořádně za vlasy přitažená. Stejně tak, že by si na náměstí otevřeli ordinace tři Číňané - lékaři a čtyři zubaři a pořádně rozvířili hladinu v této oblasti až by Jablonné stříhalo ušima, mi připadá zcela nesmyslná - i když je fakt, že recept z čínských klikyháků by možná lékárna Amfora, škrabopisem českých lékařů dobře vycvičená, rozluštit dokázala už dnes a ministr Rath by byl rád, že léčí jehličkami a nazatěžují VZP.

Mohla by být tedy jedna velmi dobrá obrana přestěhovat oblasti podnikání do sektorů, které jsou nemovité, spojeny s půdou, s dokonalou znalostí jazyka, s množstvím zkoušek, atestací a povolení. Co je ale obtížné pro jednotlivce, je pro firmu se 603 zaměstnanci obtížnější asi tak šesttisíckrát. Na druhé straně, v minulosti se nám něco podobného podařilo ustát - z téměř kompletní orientace na přímé lisování bakelitu pro OEŽ jsme dokázali za pochodu přejít na něco docela jiného. Možná tedy

stačí neztrácet hlavu a oprášit již jednou použitý způsob: Jak to tehdy vlastně bylo? Co byly ty ingredience úspěchu, kterého jsme dosáhli?

1. Aktivita a optimismus.
2. Spolupráce, vzájemná podpora. Nikoli Zaměstnanci, ale Spolupracovníci.
3. Práce s chutí, bez ohledu na vlastní pohodlí a čas.
4. Vytváření dobrého vztahu k zákazníkům a povědomí, že "IB to zvládne a zařídí!"
5. Jednoduchost
6. Aspoň několik málo tvůrčích nápadů v kombinaci s mravenčí každodenní pilnou prací.
7. Upřímné a přímočaré úsilí, nulové zákulisní machinace, nulové úplatky.

Spousta věcí se ve firmě musí dynamicky měnit, ale těchto pár bodů považují za neměnný základ. Když mně někdy vyčítají, že tu či onu zakázku jsme nezískali, protože ostatní určitě upláceli a my ne, odpovídám: "Neblázněte, šestnáct let jsme se bez toho obešli a nebudeme to měnit!" TGM kdysi řekl, že "Státy se udržují těmi myšlenkami, na kterých vznikly". Asi sám netušil, jak přesná bude jeho definice v případě jím založeného státu. Vyčerpala se myšlenka jednotného národa a zaniklo také Československo.

Domnívám se, že to samé platí o firmách. Jestli je to skutečně správný recept, jak vyhrát nad Číňany, opravdu nevím. Poslední dobou mně tak straší v hlavě, že když se mě po minulém Občasníku někteří ptali, zda jsem si článek Největší podraz čtvrtého nevymyslel, po pravdě jsem rozhořčeně odpovídal: "Co si to o mně myslíte?! Přesně tak se to odehrálo!" Přesto věřím, že onu temnou, jak jsem ji navštívil, budoucnost, máme možnost právě teď ještě změnit. Jinak by mně můj praprapravník přece nevolal! NO FATE! vyřezává jako vzkaz pro svého otce malý John Connor do desky stolu na závěr filmu Terminátor. "Budoucnost již existuje, ale mění se - a právě vy ji teď vytváříte!" - říká v závěru filmu Návrat do budoucnosti potrhý geniální doktor fyziky Emmet Brown.

A perličku na závěr - nedávno jsem byl na návštěvě u vzdálené příbuzné v penzionu pro seniory ve Vídni. Víte, čím byla ta stařenka za poslední dobu nejvíc nadšená? Nově už u nich pracuje několik sestřiček - Číňanek a jsou prý tak moc ochotné, že i ty zbývající Rakušanky začaly najednou podstatně více kmitat!

Ing. Kvido Štěpánek, ředitel firmy



Tibet, 279 měst a Isolit - Bravo

Josef shows us the recent history of Tibet.

Pověsti o odlehle tajemné říši kdesi v klínu Himalájí se šířily již od dob prvních křesťanských misionářů, kteří se o Tibet jako první začali zajímat. Vstoupit do této oblasti se podařilo pouze několika jedincům a zprávy o ní se šířily jen velmi sporadicky. To trvalo až do poloviny dvacátého století.

Odlehlost této země byla zapříčiněna svou rozlehlostí, geografickou nepřístupností mezi nejvyššími světovými horami a náhorními plošinami na ně navazujícími, ale i uvědoměným odporem místní vlády a obyvatelstva vůči pronikání všech okolních společenských vlivů techniky a civilizace.

V roce 1939 se dva rakouští horolezci Heinrich Hannen a Peter Aufschneider zúčastnili německé horolezecké expedice do Himalájí. Protože právě vypukla druhá světová válka, byli při zpáteční cestě internováni britskými úřady v zajateckém táboře v Indii. Po dobrodružném útěku ze zajateckého tábora se jim podařilo překonat hradby velehor a po náhorních plošinách i ledovými pustinami proniknout do centrální oblasti Tibetu a do hlavního města Lhasy. Toto putování mělo mnoho nástrah nejen v zimních přírodních podmínkách, ale i v závislosti na místním obyvatelstvu se sháněním stravy a topení a též i s místní byrokracií, která bránila jakémukoliv pohybu cizinců. Svou vytrvalostí, svéhlavostí a vychytralostí dosáhli svého. Docházelo k humorným příhodám s různým kličkováním i obelstvením státních úředníků. V převlečení putovali až do Lhasy, kde vzbudili výjimečnou pozornost.

S úžasem objevili středověkou civilizaci žijící svým vlastním životem a kulturou s přátelským pohostinným obyvatelstvem, jehož rysy jsou naivní prostota, srdečnost, upřímnost, mimořádný smysl pro humor a naprostá oddanost své víře (Tibetský lamaismus). Tibeťan nikdy nikam nespěchá a na vše má dost času. V extrémních přírodních podmínkách ale musí těžce bojovat o svou existenci.

Svými schopnostmi a pracovitostí se propracovali oba horolezci postupně k tomu, že nebyli vyhoštěni, ale Tibet je přijal, poskytl jim zaměstnání a zázemí. Heinrich Hennen se dostává do osobního kontaktu s mladým převtělencem, duchovním a později i místním vládcem Tibetu - 14. dalajlámou. Vše popisuje v napínavém a dobrodružném cestopise "Sedm let v Tibetu". Když tato kniha vyšla, stala se bestsellerem a během několika let dosáhla nákladu 2 milióny výtisků. Stala se kultovní knihou šedesátých let. Podává totiž nejúplnější a nejzasvěcenější obraz Tibetu. To však bylo těsně před tibetskou národní tragédií. V roce 1950 čínská armáda obsadila Tibet a postupně realizovala násilné politické změny bez ohledu na místní poměry, náboženství a kulturu.

V roce 1959 vypuklo protičínské povstání, které nemohlo skončit jinak než krvavým potlačením. V roce 1959 odešel 14. dalajláma do exilu v Indii, kde vede tibetskou exilovou vládu a stará se o vzdělávání a nezávislou existenci tibetských emigrantů.

Tibet je obrovská země s rozlohou asi 2 milióny km² se čtyřmi milióny obyvatel. V Tibetu dochází k přísunu čínského obyvatelstva do tradičních oblastí s tibetským obyvatelstvem. Na úřadech a institucích i v nově budovaném průmyslu převažují Číňané a Tibeťané nemají možnost získat slušné zaměstnání, protože neumějí čínsky. Již dříve vybudovaná silnice a nová výstavba železnice z Číny má zajistit průmyslový rozvoj a další infiltraci civilizace.

Dnešní Tibet je těžce zkoušená země, kde je potlačována svoboda slova, náboženství a kultura přesto, že Tibetský lamaismus je pro Tibeťany to nejdůležitější, co drží lidi pohromadě. Heinrich Hannen popisuje 14. dalajlámu jako sympatického mladého duchovního (a později i světského) vládce Tibetu toužícího po vzdělávání a poznávání a žijícího v téměř asketické osamělosti. Je to tentýž dalajláma, kterého oficiálně přijal v roce 1990 prezident Václav Havel jako první hlava nezávislého státu na světě. Až teprve potom následovaly jiné hlavy států.

Den výročí potlačení protičínské povstání v roce 1959 - 10. března se stává celosvětovým dnem podpory Tibetu. V České republice letos visela tibetská vlajka na 279 radnicích měst a obcí. Tibetská vlajka vlála též nad firmou Isolit-Bravo.

Josef Pojedinec, dělník montáže



Potala - sídlo Dalajlámy v Lhasě



Proč nevolím komunisty

Why it is completely wrong to vote for communists

Dost možná bych jako ředitel průmyslové firmy, která zaměstnává šestset voličů, měl k této otázce mlčet a nejitřit, protože evidentně také část mých spolupracovníků (snad ale velmi malá) bude komunisty volit. Nemůžu si ale pomoci. Vždy jsem předřazoval pravdu a upřímnost na první místo a musím to tedy nahlas říct:

Komunisty bytostně nesnáším! Vyjmenujme si hlavní důvody:

1. Komunisté přišli k moci ve všech zemích, ČSR nevyjímaje, násilnou krvavou revolucí. U moci se udržovali nejhoršími kriminálními způsoby. Celosvětově zahubili strašnou smrtí umučením podstatně více lidí, než fašisté. V naší republice to byli stovky umučených a deseti tisíce na léta zavřených. V Sovětském svazu a v Číně komunisté umučili desítky milionů lidí.

2. Komunisté potlačovali svobodu, zakazovali určité knihy, písně, filmy a kádrovali lidi, znásilňovali kulturu. Tomu, kdo je nepodporoval, zakazovali studovat nebo vykonávat určité povolání. Množství dobrých spoluobčanů muselo emigrovat a národ se tak velmi oslabil.

3. Centralizovaným hospodářstvím vyvolali nedostatek spotřebního zboží, nízkou životní úroveň, ničili životní prostředí, způsobili nízkou úroveň zdravotnictví a vůbec trvalou celoživotní šed, takže jsme celá léta jenom pošilhávali za Západem. Zaošťáváním zadlužili naši budoucnost.

4. KSČM se nikdy od předešlých zločinů a komunistů nedistancovala a naopak je zlehčuje. (odst)"Co tedy může kdo od KSČM očekávat? Co může očekávat od jejich bývalého šéfa Grebeníčka, který se opakovaně vyjádřil, že jeho otec, estébák nejhoršího ražení, který v padesátých letech mučil politické vězně, "odvedl dobrou práci"? Čtyřicet dva let měli komunisté možnost tuto zemi řídit a zničili ji tak, že se z toho dodnes nevzpamatovala. Jakpak je tedy možné, že i dnes mají poměrně dost voličů? Jak mohou působit na politické scéně a jak mohou zastávat významná ústavní i výkonná místa?! Nízká kultura národa, naše sobectví, totální materialismus a zcela konzumní způsob života - to jsou ty správné odpovědi. Lidé, pomáhající druhým, jsou dnes většinou pro blázna a pro smích. Rozmáhá se nezodpovědnost a pokrytectví, namísto přemýšlení je tu hloupé opakování vět z reklamy či přiblblého seriálu. Nová slova zobrazují nové trendy národa. Proč by se někdo, kdo žije v "klídku a je pohodář" vzrušoval kvůli politickým vězňům, které před padesáti lety mučil a umučil starý Grebeníček? Proč by ho bolelo jejich utrpení?! A to, co komunisté

nabízejí, je přece tak lákavé: "Nemusíš dělat, nemusíš se namáhat. Sebereme všem, kteří mají více než ty a kus ti toho dáme!" Na to přece bude slyšet skoro každý!

Tak, a když jsem dospěl v myšlenkách až sem, skoro jsem se vyděsil: Jestliže to mají komunisté takhle geniálně zmáknuté, jaký div, že ještě ve volbách nevyhráli. Příště už definitivně vyhraji! Grebeníček na Hrad! Filip předsedou vlády! Zuzka Rujbrová obnoví ROH! Milice do fabrik! Kádrový původ prověřit do třetího kolena! Ostnaté dráty a nášlapné miny na hranice! Děti povinně do pionýra! Kdo není s námi, je proti nám! Kriminály a šibenice pro nesouhlasící!"

Jak je jen možné, že jim na to přece jenom většína voličů nikdy nikde na světě neskočila? Vidím to asi takto: Všichni v podstatě víme a máme v genech zakódováno, že to, co komunisté chtějí a dělali, tedy body 1 až 4 je blbost, nesprávné, sobecké a špatné. Všichni víme, že to zázračné bohatství, sebrané těm, kteří mají více než já, se vždycky nějak rozplynulo, zaniklo, nebylo, takže nakonec byli všichni chudí. Kde se měl padesát let po bolševické revoluci pracující člověk lépe: v SSSR nebo v USA? Ale je to asi tak, jako když jdete coby normální muž po ulici a potkáváte hezké ženy: Taky by se chtělo, ale víte, že by to nebylo správné! A tak většina mužů odolá a díky tomu většina (velká většina) manželství a rodin vydrží.

A tak i já věřím, že většina (velká většina) voličů sice třeba zavadí sluchem o vábení komunistických Sírén, ale vzpomene se a uvědomí si: "Nebylo by to správné!" Pevně věřím, že v nadcházejících volbách komunisté skončí tam, kde mají poprávu už dávno být: Na hnojišti dějin.

Ing. Kvido Štěpánek

Pohádka pro (a)sociální demokraty

A Fairy tail on how it economically woks in CZ and EU

Milé děti a neznalí, ale naivní socialističtí jedinci, dnes si povíme něco o socanském daňovém systému a daňových úlevách. Nebojte se toho názvu, vysvětlíme si to tak, že tomu bude každý rozumět.

Žilo, bylo 10 pánů, kteří spolu chodili každý den do restaurace na oběd. Za oběd měli pokaždé zaplatit dohromady přesně 1 000 korun. Pánové se dohodli na tom, že se na té tisícovce budou podílet tak, jak platí daně. Takže první čtyři, ti nejchudší, neplatili nic. Pátý zaplatil 10 korun, šestý 30 korun, sedmý 70 korun, osmý 120 korun, devátý 180 korun a desátý, ten nejbohatší, 590 korun. Takhle to šlo



Až jednou hostinský přišel s tím, že jim dá slevu a bude po nich chtít každý den za oběd jen 800 korun místo 1 000, protože jsou to stálí zákazníci. To bylo od něho moc hezké. Jak si ale rozdělit těch ušetřených 200 korun? Kdyby každý z deseti pánu platil o 20 korun méně, prvních pět pánů by dokonce dostávalo peníze za to, že chodí na oběd. Hostinský jim navrhl se o úsporu podělit tak, v jakém poměru platí za oběd. Vzal si papír a tužku a začal počítat. Vyšlo mu toto: Pátý pán už nebude muset platit nic, stejně jako první čtyři, takže 100 % úspora. Šestý bude platit 20 korun, místo 30, ušetří 33 %. Sedmý bude platit 50 místo 70 korun, ušetří 28 %. Osmý pán zaplatí 90 místo 120 korun a ušetří 25 %. Devátý zaplatí 140 místo 180 korun, takže ušetří 22 %. Desátý pán, nejbohatší, bude platit 490 místo 590 korun. Úspora 16 %. Každý z těch šesti na tom bude lépe než předtím, a ti první čtyři mohou i nadále jíst zadarmo.

Jak se ale vzápětí ukázalo, velké nadšení ten návrh nevyvolal. "Takže já z těch 200 korun dostanu jen 10?", křičel šestý pán, ukázal na desátého, nejbohatšího, a pokračoval: "A tenhle ten dostane hned 100!" "To je pravda!", křičel pátý pán, "Já ušetřím jen 10 korun, ale on desetkrát víc!". "Opravdu!", při-

dal se sedmý, "takže jemu stovku a mně jen dvacku?!". Rozkřičeli se i první čtyři pánové: "A my nedostaneme vůbec nic? Jak k tomu přijdeme? Zase jsou na tom nejhůř ti nejchudší, jako vždycky!" A všech devět se vrhlo na toho desátého a ztloukli ho.

Příštího dne se desátý pán u oběda neobjevil. Nijak jim to nevadilo, prostě si sedli a jedli bez něho. Když ale došlo k placení, zjistili zajímavou věc: Všichni dohromady neměli ani na polovinu sumy, kterou zrovna projedli. A pokud mezitím neumřeli hlady, tak se tomu diví dodnes.

A takhle, milé děti, funguje dnešní český daňový systém. Pokud dojde k daňové úlevě, mají z toho nejvíce ti nejbohatší. Pokud by ale museli platit příliš, může se stát, že se příští den u našeho stolu neobjeví. Ve Švýcarsku, v Karibiku a i jinde na světě je spousta pěkných restaurací. Hádanka jako prémie: Proč mají spolu ČSSD a KSČM nejvíce hlasů? Odpověď: Protože jejich voliči reprezentují především pány č. 1-4.

PROSÍM, ŠIRTE TENTO MAIL DÁLE MEZI SPOLUOBČANY.

Autor neznámý

- zachyceno při volném šíření internetem.

Konečně velikonoce!

Misa is looking forward to Easters and brings proven recipes.

Po studené a nudné zimě se každý těší na první známky jara. Teplé sluníčko, zpívající ptáci a první jarní květy. Brzy tu také budou Velikonoce a tak bychom si o nich mohli něco málo říci. Velikonoce jsou nejvýznamnějším svátkem křesťanské církve který je spojený s památkou umučení a vzkříšení Krista. Na Boží hod velikonoční (velikonoční neděle) bylo zvykem ve Východních Čechách, že dal hospodář kus svíceného mazance, vejce a víno polí, zahradě a studni, aby byla úroda, voda a dostatek ovoce. Také se pečou velikonoční beránci.



O velikonočním pondělí je pomlázka, mrskut a hodování. Chlapci šlehají dívky pomlázkami většinou z vrbového proutí zdobené stuhami a vinšují. Za to dostanou malovaná vajíčka. Co se týče barvení vajec, tak za typické barvy pro Velikonoce se považují červená, zelená, žlutá, hnědá, černá a červenohnědá, protože se daly získat z přírodních zdrojů. Žlutou barvu můžeme získat z odvaru z cibulových slupek. Červenou například z odvaru ze slupek červené cibule a octa nebo šťávou z červené řepy. Světle zelenou z kmínu a tmavě zelenou z vody ze špenátu. Hnědou třeba z čaje a černou z odvaru z olšové kůry. Potřebeme-li obarvená a nazdobená vajíčka špekem, budou krásně lesklá.

A jelikož jsem se výše zmiňovala o pečení velikonočního beránka, tak zde máte recept.

Budete potřebovat 2 vejce, 200g moučkového cukru, lžičku citronové šťávy, vanilkový cukr, 5 bílků, 300g hrubé mouky, 30g másla a 30 g hrubé mouky. Cukr, vanilkový cukr, celá vejce a žloutky třeme do pěny, asi půl hodiny. Poté přidáme citronovou šťávu, ušlehaný sníh z bílků, mouku a zlehka promícháme. Připravíme si formu na beránka a vymažeme ji máslem a vysypeme moukou. Dáme do ní těsto a pečeme ve středně vyhřáté troubě do růžova, což je asi 3 hodiny. Až se beránek upeče, tak ho opatrně vyklopíme a ozdobíme podle svého uvážení. Doba přípravy vás vyjde asi na 90 minut. Přeji hezké Velikonoce.

Michaela Bednářová, asistentka vedoucího ÚŘJ



Jak zatočit s jarní únavou

Josef gives recommendations how to repel the Spring weariness.

Zanedlouho, ačkoli se to podle počasí nezdá, tu máme první jarní den (pokud to tedy bereme podle prvního jarního měsíce). A s ním každoročně přicházejí pocity fyzické i psychické vyčerpanosti - jarní únava.

Vzhledem k tomu, že příčin jarní únavy je několik, nabízí se i několik možností, jak s ní zatočit (ale možná bude nejlepší je použít všechny):

Dostatek pohybu.

I když to bude znít naprosto paradoxně, musíte se prostě překonat a začít se hýbat. Netvrdím, že musíte hned s prvním jarním dnem začít padesátikilometrovou kůrou zakončenou horolezeckým výstupem. Hezky postupně, nebát se, každý den na procházku - no dobře, tak aspoň o víkend. Pěkně na čerstvý vzduch, ať tu probouzející se přírodu vidíte pěkně na vlastní oči (třeba se vaše tělo bude také inspirovat a probudí se rychleji).

Správná výživa.

Jistě tušíte co bude následovat. Dostatek zeleniny a ovoce. Pro tentokrát vezměte peníze, které ušetříte za kilo vepřového a utraťte je za nějaké ovoce a zeleninu (tak pro začátek kilo pomerančů, kilo jablek, kilo mrkve, brokolici, salátový okurek a dvě papriky (možná vám ještě pár korun zbude - vidíte, co jak se dá "šetřit" díky zelenině :)).

Zeleninové saláty by teď měly být základem (navíc když s nimi nahradíte sladkosti, tak do léta určitě stihnete ještě zhubnout. Jarní polévky (první bylinky, kopřivy, pampeliška, řeřicha, naklíčený hrách či čočka) také udělají s vaším tělem divy.

Výborná a důležitá je i vláknina, která pomáhá pročišťovat střeva, povzbuzuje látkovou výměnu a vůbec. A pro rychlé dodání energie - uhlohydráty.

Dobry pitný režim

Pitný režim je dalším účinným lékem proti jarní únavě. Minimálně je potřeba zařadit alespoň větší množství tekutin - ovšem ne ledajakých, pokud si budete počítat i kávu a skleničku fernetu se šéfem,



tak to asi moc nepomůže. Bylinné čaje, ovocné šťávy (pokud možno čerstvé, ale kdo by se s tím připravoval). Dobrý je kopřivový čaj - stimuluje ledviny a pomáhá pročistit tělo (14 dní 2x denně, abyste to s tou stimulací nepřehnali), ale na trhu jsou již různé jarní bylinné směsi, které mají působit právě na pročištění organismu.

Detoxikace

Pročištění těla je po zimě velmi důležité. Naordnujte si půst a pročišťovací dny. Sáhnete pro inspiraci do minulosti a podívejte se, jak to dělali naši předkové. Pokud pomineme duchovní stránku věci, jistě věděli, co činí, když dodržovali před velikonoce - tedy před "plným" nástupem jara pořádný půst - i ten totiž působí jako očišťovací kúra. Co by mělo platit pro vás; žádná dráždiva - káva, černý čaj, alkohol, nikotin. Tuk, pečivo z pšeničné mouky a sladkosti. Žádné uzeleniny, smažená jídla (u McDonalda maximálně salát a to ještě bez zálivky). Hodí se i občasné půsty - zařazení ovocných, zeleninových či "pitných" dní.

Vitamín C

Jedním z nejúčinnějších prostředků proti jarní únavě je vitamín C. Ovšem nestačí se jen cpát tabletkami (i když je to asi lepší než jej nepřijímat vůbec). Vstřebávání vitamínu C "podávaného" našemu tělu v přírodní formě (tedy pochopitelně v ovoci a zelenině) je podporováno ještě přítomností flavonidů. Vitamín C má samozřejmě mnoho dalších důležitých vlastností, a jejich výčet je na samostatný článek. Pokud se rozhodnete dodávat vitamíny raději v té chemické podobě, zvolte vhodný multivitamin, dostanete tak za jedny peníze další látky, které tělo potřebuje. (Dovolím si jen citovat článek ze serveru www.lekarna.cz - když už tabletky, tak vyberte ty, které mají označení lék, musí splňovat náročnější kritéria).

Relaxace a spánek.

Relaxace patří k dalším způsobům, jak se vyrovnat s jarní únavou. Když je tělo unavené, potřebuje pochopitelně odpočívat. Jen se musíte zamyslet nad tím, zda neodpočíváte příliš (prospat celý den není řešení - to byste zanedbali ten pohyb, který byl zmíněn na začátku). Součástí relaxace může být i aromaterapie, vhodné jsou především světlé jarní vůně pomeranč, citron, eukaliptus, popřípadě se zeptejte v prodejně. Jako dobrá aromaterapie může působit i procházka na čerstvém vzduchu (a zase tu máme ten pohyb), stačí se zhluboka nadechnout a jistě mne pochopíte.

Takže závěr?

Jíst stravu bohatou na vitamíny - hodně zeleniny a ovoce, přidat k tomu vlákninu, hodně pít, omezit kouření a nadměrné pití alkoholu, sportovat, otužovat se a naučit se odpočívat.

Přeji hodně štěstí a energie do žil.

Ing. Josef Rubeš, vedoucí PZP



Několik postřehů a námětů nového vedoucího OK

Pavel unconventionally brings a couple of suggestions...

Controlling slov aneb Business loto.

Pokud se na poradách, prezentacích, nebo přednáškách nudíte a přednášející neumí podat výklad, který by upoutal Vaši pozornost, tak je potřeba zvážit zda Vaše účast je přínosná nebo nikoliv. Pokud z jakéhokoliv důvodu i přes vnitřní odpor musíte zůstat a nudíte se, pak i špatný výklad pro Vás může být zajímavý. Ptáte se jak? Sestavte si z následujících 25 slov tabulku 5x5. Když uslyšíte jedno z těchto slov, zaškrtněte si ho v tabulce. V okamžiku, kdy zaškrtnutá slova vytvoří řádek, sloupec či diagonálu, vstaňte a zakřičte: BINGO!

Nyní ta slova: *workshop, podniková kultura, systém, optimalizace, mise, meeting, business plán, výkonnost, reporting, cíle, přidaná hodnota, prezentace, SAP, kanál, akcionáři, databáze, kapacita, rozhraní, projektový tým, implementace, pohled, zákaznický orientovaný, segment trhu, strategie, vize.*

Hra zvaná Business loto vám přinese vzrušující zážitky. Nemusíte hrát jen bussines loto, můžete hrát i loto s jinou tematikou. Kreativitě se meze nekladou. I když budete očekávat možná nudný výklad, tak přesto se budete těšit na každou přednášku. Záleží na přednášejícím, jak bude zajímavý a zda přesto raději nezapomenete na loto a raději se budete věnovat naslouchání nových a zajímavých informací. Na všechna zasedání se teď už budete těšit!

Obchodní jednání v osobním životě

Mnoho lidí si řekne, že obchod je jen jízda autem, pití kávy a spousta občas nic neříkající komunikace. Obchod je v podstatě proces, kde se lidé setkávají a vyměňují si hmotné i nehmotné bohatství. Někdo může získat, někdo může ztratit. Záleží na každém z nás, jak se umí vyjadřovat a zda docílí svého cíle prodeje nebo nákupu dle svých představ. Mnoho lidí si řekne, že obchod je věcí jen a jen obchodníků, aniž si uvědomují, že obchodníkem je každý z nás ve větší nebo menší míře. Každý zaměstnanec prodává svoji práci a za jakou cenu ji prodá záleží na jeho kvalitě a na kvalitě, kterou je schopen uskutečnit v praxi. Obchodník je v podstatě člověk, který přináší do firmy peníze, jelikož mění firemní výrobky a služby většinou za peníze. Obchod je jeho hlavní náplní práce. Mnoho lidí si neuvědomuje, že každý člověk uskutečňuje obchody. Obchod je v podstatě komunikace člověka s člověkem za účelem uspokojení potřeb. S obchodem se nesetkáváme jen v obchodních kruzích, ale některé prvky se mohou použít i ve všedním životě a pak je jen a jen na nás zda něco získáme nebo ztratíme. Nevěříte?

Zde jsou dva úsměvné příběhy, které jsou toho dokladem.

Příběh první :

Dva přátelící se manželské páry hrály jeden večer spolu karty. Petrovi spadla na zem karta. Když se pro ni sehnul, všiml si, že Dagmar, Lubošova manželka, nemá spodní prádlo! Petr nedal samozřejmě na sobě nic znát. Později, když šel do kuchyně pro pití, přišla za ním Dagmar s otázkou: "Viděl jsi pod stolem něco, co se ti líbilo?"

Petr překvapený její otevřeností přikývl a ona pokračovala: "Můžeš to mít. Bude tě to ale stát 1000 Kč." Po té, co Petr zhodnotil svoje finanční možnosti a zahodil všechny morální předsudky, přistoupil k dohodě. Dagmar mu vysvětlila, že její muž pracuje v pátek vždy déle a že se tedy Petr má u ní ve dvě ukázat. Samozřejmě, že Petr byl přesný, dal jí 1000Kč a oba spolu strávili příjemnou hodinku. V půl čtvrté Petr odešel.

Luboš, Dagmařin muž, se jako obvykle vrátil v šest večer. Hned po příchodu se ptá své ženy: "Byl tu dnes odpoledne Petr?" Dagmar, i když šokovaná, v klidu odpovídá: "Ano, zastavil se na pár minut..." – "A dal ti 1000Kč?"

Dagmar si myslela, že je konec. Nasadila kamený výraz a povídá: "Ano, dal mi 1000 Kč." Luboš se spokojeně usmál a povídá: "Dobře. Petr přišel dnes ráno za mnou do kanceláře, aby si půjčil 1000Kč. Slíbil, že se dnes odpoledne u tebe staví a vrátí je."

Příběh druhý:

Představte si veliký, obrovský mnohopodlažní supermarket, ve kterém dostanete všechno. Šéf přijímá nového prodavače, s tím, že jej vezme na zkušební dobu, aby viděl, jak se osvědčí. Po zavírací hodině si jej zavolá do kanceláře.

"Tak kolik jste dnes udělal obchodů?" – "Jeden, šéfe." – "Cože!? Jeden? Naši prodavači udělají průměrně šedesát až sedmdesát obchodů denně! Co jste celý den dělal? A kolik jste vlastně utržil?" – "2 miliony."

Šéfovi došla řeč. "Dva miliony ? Proboha, co jste prodal?" – "No, první jsem prodal malinký háček na ryby.." – "Háček na ryby? Za 2 miliony?" – "Pak jsem zákazníka přesvědčil, že by si mohl vzít ještě i střední a velký háček. Pak jsem ho přesvědčil, že by si měl vzít i nějaký vlasec, prodal jsem mu tři pruty - malý, střední a veliký. Dal jsem se s ním do řeči, zeptal jsem se, kde bude rybařit. Povídal, že pojedou na sever. Tak jsem mu prodal ještě pořádnou větrovku, nepromokavé kalhoty a gumáky, protože na severu dost fouká. Přesvědčil jsem ho, že u břehu jezera neberou, tak jsme šli vybrat motorový člun. Pak jsem se ho zeptal, co má za auto - vylezlo z něj, že dost malé, člun by na něm nemohl odvézt. Tak jsem mu prodal ještě přívěs..."



"A tohle všechno jste prodal člověku, který si přišel koupit jediný háček na ryby!?" – "Ne. On původně přišel koupit hygienické potřeby pro svoji ženu. Tak jsem mu navrhnul, že když si teda o víkendu intimně neužije, že by si mohl zajít aspoň na ryby..."

Jak je patrné z příběhů, tak obchod nás může provázet i v neuvěřitelných situacích. Někdo něco získá, jiný ztratí, nebo oba získají, či ztratí. Mějme se na pozoru před obchodníky pokud jsme nákupci a mějme Filipa pokud jsme obchodníci.

Co všechno by měl dnes umět ideální manažer? Kdo je však ideální - nikdo není dokonalý... Měl by umět znát sám sebe a organizovat svůj čas; pozorovat a přemýšlet; dávat věci do souvislosti; být schopen analyzovat a vážit rizika, činit správná (nikoli populární) rozhodnutí a řešit problémy - třeba i jejich neřešením...; učit se z vlastních chyb a omylů a používat je jako první krok ke zlepšení - úspěch je často určován počínáním, které následuje po nezdaru; měl by umět zvažovat různé zdroje dat a získávat z nich informace; vytvářet a uspořádat dokumentaci; vyjadřovat se písemně; správně komunikovat a argumentovat; rozumět grafům, diagramům, tabulkám a průzkumům; využívat informační a komunikační technologie; rozumět právním ustanovením; rozumět financím a rozpočtům; vytvářet strategie, plány a projekty; diagnostikovat problémy organizace a řídit změnu; navrhnout organizační strukturu; určit poslání a důležité hodnoty a cíle organizace.

Protože management znamená především práci s druhými, schopnost organizace společné práce, synergie, měl by též umět vnímat, ptát se a naslouchat, radit se s lidmi ve svém okolí, spolupracovat v týmu a ve skupině, umět se obklopit spolupracovníky,

kteří dokáží napravit jeho slabosti, řídit, vést i kontrolovat druhé, umět vyjednávat a řešit konflikty. Dobře vést a řídit druhé znamená mimo jiné jednat kolegiálně, nad nikoho se nepovyšovat a před nikým se neponižovat. Též pevně a jednoznačně užít svěřené moci, je-li to nezbytné.

V neposlední řadě by měl ideální manažer ručit za své sliby a závazky; dopředu co nejpochtivěji přemýšlet o nejrůznějších nechtěných dopadech svého jednání - a umět i za ně nést odpovědnost v případě neúspěchu; umět se vyrovnávat s kritikou; být kulturním člověkem a vážit si umění; být zodpovědným za své celoživotní učení a vzdělávání; být schopen vyrovnávat se s nejistotou a s komplexností situací; být trpělivý a houževnatý v případě obtíží; cítit účast; projevit toleranci a solidaritu; správně hodnotit sociální chování související se zdravím, spotřebou a životním prostředím a přispívat k práci společenství a společnosti.

Ideální manažer užívá své funkce vynalézavě, s fantazií a originálně. Má smysl pro detail. Je uvážlivý i odvážný, vždy slušný. Má respekt, ať je oblíbený či nikoli. Není nikdy tolerantní, shovívavý či nakloněný k neetickým nebo nelegálním aktivitám. Je rovný, čestný, otevřený a postupuje přímo, jako člověk pevného charakteru. Ten se dá získat jedině postupně, stálým zlepšováním. Protože osobní a soukromá vítězství většinou předcházejí opravdovým vítězstvím veřejným, manažerův charakter často nejlépe poznáte podle toho, jak zachází doma se svou rodinou...

V nejneposlednější řadě by měl ideální manažer mít (a užívat) smysl pro humor. Měl by též vědět, kdy ze své funkce odejít.

Ing. Pavel Jiruška, vedoucí OK

Hrstička her

Jozka brings instructions for different games

Mnozí z nás už se těší na jaro. Letošní zima se nám předvedla ve své plné kráse, ale její vytrvalost byla často i na obtíž. Jaro se se zimou nakonec vypořádá a bude teplo, sluníčko hravě odklidí sníh a budeme si moci hrát. Říkáte, že jste na hraní už moc velcí? To je škoda. Zkuste to přece! S dětmi se hraje lépe, ale i dopělí se mohou aspoň na pár chvil vrátit do dětství. Hrát se dá všude - venku i v místnosti, na plácku před domem nebo někde na chatě, hrát si můžeme i ve vlaku, v autobuse nebo za pochodu na výletě. Hrát se dá zkrátka kdykoli a kdekoli. Hra pomůže uvolnit, oddechnout si od starostí, vyplní hluchý čas, který z ničeho nic přijde, hra může stmelit lidi dohromady, hra se může stát zdrojem zábavy i poučení. Hra je stará, jak lidstvo samo.

Nemusíme se tedy stydět hrát si, vždyť si hráli už naši praprapředkové - rozjivené děti na ulici, vojáci na polních taženích, boháči v síních z mramoru ... Proč by si nemohl hrát moderní člověk s mobilem u pasu?

Příjemné a pohodové hraní vám ze srdce přeje

Josef Fišer

Hledaná

KDE: kdekoli

KDO: děti až dospělí

KOLIK: 4-10

KDY: den

CO: malý předmět (šátek, hračková figurka, plechovka, míček...)

JAK: Organizátor ukáže hráčům předmět a sdělí jim, v jakém prostoru ho schová.

Pak jdou hráči mimo, aby neviděli schovávání. Předmět musí být vidět aspoň z jedné čtvrtiny a



nejméně ze dvou metrů. Může vykukovat i z oděvu přihlízejícího diváka či organizátora.

Na povel hráči hledají - kdo předmět uvidí, sedne si, nebo jde na předem určené místo (hraje-li se venku). Kdo první nalezl, v další hře schovává.

Slovní boj

KDE: kdekoli

KDO: děti až dospělí

KOLIK: 2-30

KDY: kdykoli

CO: sada karet s písmeny české abecedy

JAK: Organizátor zamíchá karty s písmeny a srovná je do balíčku. Pak vyhlásí obor: "Kdo první řekne jméno české řeky od písmene ..." a vytáhne jednu kartu. Přečte písmeno na ní napsané a ukáže ji hráčům - ti se musejí rozmístit okolo tak, aby dobře na kartu viděli. Kdo první správně odpoví, kartu s písmenem dostane. Hra pokračuje tahem dalšího písmene tak dlouho, až bude celý balíček rozebrán. Pak si hráči sečtou získané karty - kdo jich má nejvíce, je vítěz. Obor lze měnit při každém tahu nového písmena, ale může i zůstat stejný po několik kol.

Obory mohou být rozličné, ale měly by být přiměřené věku a znalostem hráčů.

Malá úkolovka

KDE: kdekoli

KDO: děti až dospělí

KOLIK: 2-8

KDY: den

CO: seznam úkolů pro organizátora

JAK: Organizátor hráčům sdělí pravidla: "Řeknu vám úkol, který máte udělat, a pak vám dám povel ke startu. Kdo z vás první a dobře úkol zvládne, získává bod." Hráči si nesmějí vzájemně pomáhat, každý hraje sám za sebe. Organizátor vybírá úkoly s ohledem na věk, tělesnou a znalostní zdatnost hráčů. Obměna - každý, kdo správně úkol zvládne do určeného limitu, získává bod, první dva body, je-li více hráčů, pak třeba první tři získávají více bodů. Také je možné bodovat sestupně - první má tolik bodů, kolik je hráčů, druhý o jeden bod méně až poslední má jeden bod.

Náměty úkolů:

Přinést list určitého stromu, keře. Přinést kvítek určené barvy. Zjistit, co je napsáno na nějaké ceduli, milníku, rozcestníku apod. Zjistit barvu turistické značky na blízké cestě. Změřit míru nějakého určitého předmětu. Přinést cokoli, co má určenou barvu. Napsat co nejpřesnější odhad, kolik je teď hodin. Přinést šišku, plod z určitého stromu či keře. Přinést jakýmkoli způsobem trochu pitné vody. Zpaměti spočítat jednoduchý početní příklad a napsat výsledek. Zjistit jméno nějakého určitého člověka. Zjistit datum narození nějakého určitého člověka. Zjistit jméno nejbližší položené osady, řeky,

kopce, hradu atp. Organizátor volí takové úkoly, u kterých zná jednoznačné správné řešení.

Konkurz

KDE: kdekoli

KDO: děti až dospělí

KOLIK: 2-12

KDY: kdykoli

CO: pruh papíru s tématy pro organizátora

JAK: Na pruhu papíru stočeném do ruličky textem dovnitř má organizátor napsané věci, osoby, profese, zvířata, místa, události, které se často vyskytují v textech národních, trampských, táborových a křesťanských písničkách.

První hráč řekne: "Start" - v tu chvíli organizátor začne pomalu odvíjet pruh papíru z ruky, v níž jej drží. Na povel od hráče: "Dost!" zastaví organizátor odvíjení a přečte slovo nebo spojení, které se mu v tu chvíli objevilo. Přečte jej hráči a ten má do 10ti sekund začít zpívat písničku, jež má v textu slova, která organizátor přečetl. Pokud hráč písničku s žádaným textem zná a zazpívá, získává bod, nezazpívá-li do 10ti sekund, nezískává nic. Pak nastupuje další hráč a odmotává se znovu.

Rychlost odmotávání volí organizátor podle sebe. Může svou úlohu svěřit i někomu z hráčů nebo se hráči mohou v odmotávání střídat.

Škatule hejbej se

KDE: kdekoli

KDO: děti až dospělí

KOLIK: 5-25

KDY: kdykoli

CO: nic (nášlapné značky)

JAK: Můžeme hrát venku, i ve větší místnosti.

Venku si každý hráč najde jeden vzrostlý strom nebo na cestě či plácku nakreslí klacíkem půlmetrový kruh. Všichni se podívají, kde která značka je. Organizátor se postaví doprostřed hráčů a zvolá: "Škatule, škatule - hejbejte se!" Po vyslovení této věty musí každý opustit svou značku a najít si jinou, neobsazenou. Na svou se vrátit nesmí. Kdo nestihne nic obsadit, stává se vyvolávacem. Obměna - hru lze ukončit tím, že postupně odebíráme značky ze hry, až zbudou poslední dva hráči. POZOR! Vybírej ke hře místo, kde je měkký podklad, abys předešel úrazům při možných pádech!

Lov čísel

KDE: místnost, plácek

KDO: děti až dospělí - odděleně podle věku

KOLIK: 3-6 nebo 2-4 družstva

KDY: kdykoli

CO: vhodné značky nebo tvrdé karty s obrysovými rozměry max 4cm popsané číslicemi od 1 do 50

JAK: Při malém počtu hráči hrají všichni - každý sám za sebe. Je-li hráčů více, hrají proti sobě 2 až čtyři družstva. Na volném prostranství jsou



rozhozeny karty - číslicemi nahoru. Hráči-družstva stojí za určenou čarou. Organizátor nahlas zavolá např.: "Číslo 23!" Hned po té hráči-zástupce družstva vyrážejí hledat kartičku s číslicí "23". Kdo ji první najde, sebere ji a získává tak bod. Hráči se vrátí za čaru a organizátor vyhlásí další číslo; může vyhlásit i dvě či tři čísla v rychlém sledu za sebou - pak v případě družstev hledá každý ze zástupců "své" číslo. Kdo už značku s číslem drží v ruce, tomu nesmí být soupeřem vytrhnuta. Hraje se do úplného vysbírání značek.

Co by to bylo, kdyby to bylo

KDE: místnost, dopravní prostředek, venku

KDO: starší školáci až dospělí

KOLIK: 5-20

KDY: kdykoli

CO: nic

JAK: Jeden z hráčů jde mimo ostatní tak daleko, aby neslyšel jejich domlouvání. Ostatní se domluví na osobě, kterou všichni dobře znají, a pak zavolají zbylého hráče. Ten má za úkol obratnými otázkami zjistit jméno vybrané osoby.

Hadač se ostatních postupně po řadě ptá větou: "Co by to bylo, kdyby to byla - květina- typ hudby- auto - barva?" tázaný má odpovědět příměrem, který je vybrané osobě - její povaze, životnímu stylu, či podobě nejvíce výstižný. Až hráč uhodne vybranou osobnost, nastupuje na jeho místo další. Hráči se předem domluví, z jakého okruhu bude ona osoba pocházet. Může být osobou žijící i už nežijící, hrdina z příběhu v knize, filmu, dramatu apod. Děti mohou hádat pohádkové postavy. Pokud se hráči navzájem dobře znají, pak si mohou dovolit hadače i trochu mást a plést.

Přijela tetička z Ameriky

KDE: místnost, dopravní prostředek, venku

KDO: školáci až dospělí

KOLIK: 5-15

KDY: kdykoli

CO: nic

JAK: Hráči se posadí do kruhu tak, aby se navzájem dobře slyšeli.

První verze: Organizátor hry začne slovy: "Přijela tetička z Ameriky a přivezla mi medvídku grizzly." Hráč po jeho levé ruce větu opakuje a přidá k ní další předmět. Tak hra pokračuje dále - každý hráč má za úkol přesně zopakovat všechna slova svých předchůdců a přidat k nim další. Kdo se splete, přehodí slova nebo na nějaké zapomene, vypadává ze hry. Nakonec zůstanou dva poslední hráči.

Druhá verze: Tato obdoba se řadí mezi hry, při nichž hráči pátrají po mechanismu, kterým se řídí zařazování předmětů do seznamu těch, jež "přivezla tetička z Ameriky". Mechanismus zvolí organizátor tak, aby hráči byli schopni na něj přijít. Např. "Přijela tetička z Ameriky a přivezla mi pastelky."

Spojovacím prvkem všech předmětů je materiál "dřevo"-pastelky jsou z části dřevěné. Hráči si po kruhu sdělují, co jim tetička dovezla a organizátor po každé větě říká, zda mohla tento předmět přivezt, nebo zda jej na celnici zabavili. Hráči mají přijít na to, co všechny předměty spojuje. Pokud hra baví, lze ji hrát až do chvíle, kdy na spojovací článek přijdou všichni hráči.

Třetí verze-pro starší a dospělé: Podobně jako ve druhé verzi hráči hledají spojovací článek. Nyní ale organizátor volí předměty, které odvozuje od toho, co má ten který hráč na sobě (pruhované tričko), jak vypadá (panenku s blondatými vlasy), jak se jmenuje (knížku "Karel na cestě kolem světa") jakou má charakterovou vlastnost (líného brouka).

U druhé a třetí verze mohou ti z hráčů, kteří odhalili princip, reagovat na repliky ostatních. Pomáhají tak organizátorovi a zvyšují zábavu. Zároveň povzbuzují chuť u ostatních přijít také tajemství hry na kloub.

Křížem - rovně

KDE: místnost, dopravní prostředek, venku

KDO: školáci až dospělí

KOLIK: 5-15

KDY: kdykoli

CO: nic

JAK: Hráči se posadí do kruhu tak, aby se navzájem dobře slyšeli a dobře na sebe viděli -nesmějí tedy sedět kolem stolu.

Hra je podobná té předchozí - "Přijela tetička z Ameriky". Rozdíl je tento: organizátor řekne slovo "Křížem." a přitom podá hráči vedle něho nějaký předmět - třeba tužku, krabičku zápalek, hrací kartu, hřeben apod. Hráč předmět převezme a podá ho dalšímu. Přitom řekne: "Křížem" nebo "Rovně" Pokud slovo jím pronesené odpovídá principu předávání, pak organizátor potvrdí správnost. V opačném případě pronese, že se předávání odehrálo opačně, než hráč řekl. Vtip je v tom, že princip není ukryt v předávání předmětu, ale v postoji hráče. "Křížem" odpovídá pravdě, pokud má hráč nohy překřížené a "Rovně" je pravda, pokud má nohy na zemi vedle sebe. Princip může být obměněn např. "Na" pokud má hráč při předávání druhou ruku položenou v klíně nebo na noze a "Vedle", když má ruku opřenu o židli nebo spuštěnou vedle těla. "S" - když se hráč při předávce usmívá a "Bez" pokud je vážný.

Němý kapitán

KDE: místnost, dopravní prostředek, venku

KDO: děti až dospělí

KOLIK: 5-20

KDY: kdykoli

CO: nic

JAK: Hráči jsou volně rozmístěni tak, aby na sebe dobře viděli. Jeden vylosovaný jde mimo ostatní tak



daleko, aby neslyšel jejich domlouvání. Hráči se domluví, kdo z nich bude němý kapitán. Ten bude řídit ostatní. Pak zavolají pátrače mezi sebe. V okamžiku, kdy k nim přijde, začne kapitán provádět nějaký posunek a ostatní ho pokud možno nenápadně a co nejvěrněji napodobují. Např. mne si prstem nos, podupává nohou, kýve hlavou, mrká okem, točí palci mlýnek, ťuká prstem, tleská apod. V nestřežené chvíli kapitán posunek změní a ostatní co nejrychleji po něm. Po odhalení kapitána jde hádat další.

Žouželení

KDE: místnost, dopravní prostředek, venku

KDO: starší školáci až dospělí

KOLIK: 5-20

KDY: kdykoli

CO: nic

JAK: Hráči jsou volně rozmístěni tak, aby se navzájem dobře slyšeli. Jeden vylosovaný jde mimo ně tak daleko, aby neslyšel jejich domlouvání. Hráči se domluví na jednom slovesu, případně - u starších hráčů - na slovním spojení, které bude vylosovaný hráč hádat.

Např. vařit polévku, okopávat řepu, psát dopis, řídit auto... Až se hadač vrátí, klade postupně po řadě ostatním otázku, na něž dostává odpovědi: "ANO" - "NE". Činnost, kterou má uhádnout ve svých otázkách opisuje výrazem "žouželení", ptá se, zda potřebuje nějaké "žouželítko" či "žouželidlo" apod. Tento neexistující výraz dává to hře humorný nádech o zbytek veselí se postarají hráči.

Kávoval konvička

KDE: místnost, dopravní prostředek, venku

KDO: středoškoláci až dospělí

KOLIK: 5-20

KDY: kdykoli

CO: nic

JAK: Dva z hráčů se domluví na slově nebo slovním spojení, které má dva různé významy - možnosti užívání. Např. kostka cukru a kostka dlažební. Ostatním hráčům tato slova opisují slovním spojení: "kávoval konvička". První hráč třeba řekne: "Moje kávoval konvička mnoha lidem chutná." a druhý hráč naváže: "Moje kávoval konvička nikomu nechutná." A oba pokračují: "Moje kávoval konvička je bílá." "Moje kávoval konvička je šedá až černá." Ostatní hráči mají z popisu uhodnout, o jaké dvě věci se jedná. Kdo uhodne, získává vítězství. Hra je vhodná pro soutěž dvou či více týmů.

Náměty dvojic

houska (pečivo) a Houska (zámek),

pero na psaní a pero ptačí,

krk - část těla a Krk - ostrov v Jaderském moři,

bubínek - hudební nástroj a bubínek v uchu,

matka - se závitěm a matka lidská,

vedení - elektrické a vedení - podnikové,

kosa - nástroj a kosa - výraz pro zimu.

Z různých zdrojů sesbíral, upravil a sestavil

Ing. Josef Fišer, konstruktér

Tip na výlet - Zajímavosti Letohradu

Jitka presents the sightseeings of Letohrad

Všichni jistě znáte Letohrad. Je to klidné maloměsto, které se do r. 1950 jmenovalo Kyšperk. Náměstí zdobí historické měšťanské domy s podloubím, nedávno opět opravené, mariánský morový sloup, barokní kostel a zámek. S historií města se seznámíte v městském muzeu, které mj. vlastní originální saně, na kterých císař Napoleon přechal z Ruska. Turisticky atraktivní je také muzeum řemesel, strašidelné sklepení a různé expozice. Po návštěvě historických památek můžete zavítat do restaurace Nový Dvůr či Restaurace na zámku a také se projít po přilehlém parku.

Víte také, že z Kyšperku (Letohradu) pochází energická osobnost - Madelaine Albright? Jako první žena zastávala úřad ministryně zahraničí USA a patřila k oporám prezidenta Billa Clintona.

Narodil se zde její otec Josef Korbel, který působil v letech 1936 - 39 jako tiskový atašé a po válce do r. 1948 jako velvyslanec v Jugoslávii. Po politickém

převratu v Československu rodina odešla do USA. Korbel pracoval při OSN a na denverské univerzitě přednášel politologii. Dceři Marii (Madelaine) se po dětství stráveném v Praze dostalo vzdělání ve švýcarském penzionátu. Jako dospělá kráčela v otcových šlépějích, vystudovala politologii a pohybovala se v diplomacii. V r.1997 přijela s rodinou krátce do Letohradu, při té příležitosti zavítala na místní zámek i do muzea.

Za zmínku stojí i fakt, že Podorlicko patřilo k jednomu ze zárodečných míst výroby sirek. Podomácká výroba existovala v regionu již v 1. polovině 19.st. Obzvláště se jí dařilo zejména v Letohradě. První továrna je založena v blízkých Kunčicích a hlavním dodavatelem materiálu pro sirkárny byl Arnošt Korbel, (dědeček diplomatky M.A.).

Věřím, že se Vám zde bude líbit, ať tu jste často nebo pouze na krátkou návštěvu. Potvrdíte si tím, že i malá města mají mnoho k nahlédnutí a ponaučení.

Fajglová Jitka



Kuriozita a prvenství

Snow rabbit in Králíky

Chtěl bych všem čtenářům přiblížit v této krátké zprávě původ neobvyklého výtvarného díla, které vzniklo v hlavách představitelů města Králíky jako reakci na informaci shlédnutou nedávno v hlavních večerních zprávách televizních novin.

První zpráva mě zaujala jako chovatele králíků o velké hmotnosti, které byly vypěstovány v zahraničí. Po několika dnech se opět ozvali naši chovatele s tím, že králíci o takové hmotnosti jsou u nás slabší průměr. Předvedli králíka o několik kg hmotnostně většího.

Tato informace nedala Králíčkům ve městě spát. A tak vznikl nápad jak velikostí, tak i hmotností tyto rekordy mnohonásobně překonat, možná i celosvětově. Mnoha obyvatelům v Králíkách bylo možná podivné, proč se kupí a sváží sníh na místo, kde se nikdy nenavážel. A toto byla myšlenka na vznik



rekordu, postavit sněhového králíka, který bude měřit několik metrů a vážit několik tun. Dokonce v hlavních večerních zprávách televize Nova se objevila informace, že obří sněhový králík se nachází v Králíkách na Velkém náměstí.

Jan Stolarik, prodej-servis

Sportovní klub Response

Probíhající akce

Sekce FLORBAL

Pokračujeme ve vzájemných zápasech mezi nástrojárnou a "zbytkem firmy", kterých se účastní vedle spolupracovníků i rodinní příslušníci. Stav série je mírně ve prospěch nástrojárny, ale oba týmy jsou víceméně vyrovnané. V měsíci dubnu budeme pořádat i turnaj, kde rádi přivítáme i zástupce ostatních divizí firmy a také diváky.

Zájemci se mohou hlásit u pana Doležala v nástrojárně, nebo na personálním oddělení.

Sekce LEDNÍ HOKEJ

Tradiční zimní sport klubu RESPONSE se těší zájmu i v letošní sezóně. Každou neděli se scházejí příznivci nejrychlejší kolektivní hry v počtu ca 15 spolupracovníků. Letošní zima byla příznivá i k utkání na venkovních ledových plochách a tak jsme si bruslení užili v hojně míře.

Sekce BĚŽECKÉ LYŽOVÁNÍ

Každoročně připravuje Response klub pro spolupracovníky výlet na běžkách.. Lyžařské stopy kolem Bukové hory a Suchého vrchu jsou pravidelně upravovány a poskytují lyžařům perfektní lyžařské podmínky.

Sraz jsme si dali na Hoblovně, odkud jsme se vydali kolem Bukové hory přes Červenovodské sedlo na Hvězdu, a pak dále do Jamného nad Orlicí.

Na Hoblovně se všichni čerti ženili, počasí bylo příšerné. O to rychlejší tempo jsme nasadili. Velkým překvapením bylo jasné a slunečné počasí, které nás uvítalo v Jamném u vodojemu. Na odpočinek jsme zvolili novou jamenskou hospůdku na horním konci Jamného. Posezení bylo příjemné. Po doplnění tekutin jsme se rozjeli do svých domovů.

Sekce SJEZDOVÉ LYŽOVÁNÍ

V únoru proběhla akce v režii pana Najmana, kdy byly rozdány jízdenky na lyžařský vlek v Mladkově a hojná účast potvrdila oblibu této sjezdové tratě, která je vhodná i pro rodiny s dětmi. Tradičně mnoho spolupracovníků využívá i volné jízdenky do lyžařského areálu Čenkovice. Dosud tuto možnost využilo ca 50 spolupracovníků a jejich rodinných příslušníků.

Plánované akce:

Sekce pěší turistiky klubu RESPONSE plánuje v měsíci květnu, příp. červnu pěší výlet na Kralický Sněžník. Trasa bude volena dle počasí a bude vhodná i pro rodiny s dětmi. Konkrétní informace budou v předstihu dostupné na všech obvyklých místech.

Hlavní akcí klubu zůstává Sportovní den, který se uskuteční v letních měsících na stadionu v Jablonném nad Orlicí. Na letošní rok slibují organizátoři řadu nových disciplín a tradičně dobrou zábavu pro celou rodinu.

Vážení spolupracovníci, rádi zařadíme vaše dobré nápady na rozšíření činnosti klubu.

Sportu zdar!



Celoroční bilance atletického běžeckého klubu

ABK BRAVO Jablonné nad Orlicí za rok 2005

Běžci ABK zúročili svoji tréninkovou píli nejen v pohárových seriálech mimo dráhu, ale i v přeborech na dráze. Jedná se o:

Orlická běžecká liga mládeže 2005

Je to série 21 závodů konaných v našem regionu v průběhu roku. Závodů jsou pořádány v přírodě, tedy mimo dráhu, mohou se účastnit všechny děti od předškolních až po dorostence. Každý závodník je bodován dle umístění. Výsledky:

Zuzka Fáberová

2. místo, kategorie nejmladší žákyně (96-97)

Jiří Kapusta

2. místo, kategorie nejmladší žáci (96-97)

Petr Kubelka

2. místo, kategorie nejmladší žáci (94-95)

Tomáš Kubelka

4. místo, kategorie mladší žáci (92-93)

Stanislav Krejčí

2. místo kategorie starší žáci (90-91)

Pavel Hrdina

2. místo kategorie dorostenci (88-89)

Josef Vaníček

9. místo

ISCAREX CUP 2005

Tyto pohárové závody jsou pořádány pod záštitou českotřebovské firmy ISCAREX, zde je zahrnuto 27 akcí - přespolní běhy, běhy do vrchu a silniční běhy. Tento pohár je určen pro kategorie žen, mužů a juniorů. Z důvodu náročnosti tratí a věkovému ohraničení, nasbírali bodové umístění pouze dva členové našeho klubu. Výsledky:

Pavel Hrdina, 1. místo kategorie junioři

Josef Vaníček, 10. místo, kategorie dorostenci
celkem 135 závodníků v kategorii

SAUCONY

Český pohár v bězích do vrchu 2005 zde je zahrnuto 40 závodů pouze běhy do vrchu v terénu nebo na silnici. Pohár je konaný pod záštitou firmy MARATONSTAV Úpice. Závodů jsou rozděleny a bodovány dle obtížnosti na "SUPER", "A" a "B". Podobně jako v ISCAREX CUPU je první nejmladší bodovaná kategorie JUNIOŘI. Zde obsadil náš závodník Pavel Hrdina krásné 15. místo, v této kategorii, celkem bojovalo 157 běžců.

Přebory Královéhradeckého a Pardubického kraje na dráze. Výsledky:

Pavel Hrdina

3. místo kategorie dorostenci běh na 1500m

Josef Vaníček

3. místo kategorie dorostenci běh na 400m

Přebory kraje v krosu

Nové Město nad Metují. Výsledky:

Pavel Hrdina

1. místo

Josef Vaníček

4. místo

Stanislav Krejčí

4. místo

MČR v přespolním běhu - Česká Lípa

Pavel Hrdina

14. místo

Krajské přebory na 3000m na dráze

Pavel Hrdina

1. místo

MČR na dráze 1500m

Pavel Hrdina

8. místo

Cena firmy ISCAREX Česká Třebová

Běh do vrchu na Králický Sněžník - závod byl v roce 2005 zařazen do MČR, a kvalifikaci na MS. Tento závod patří k nejtěžším na délce 13 - ti km musí závodníci zdolat 963m převýšení, koná se v teplém letním měsíci srpnu. I zde dosáhl pěkného umístění opět Pavel Hrdina, zařadil se na 6. místo z 19-ti běžců v kategorii juniorů.

Cena firmy ISCAREX Česká Třebová

Lidový běh do vrchu na Králický Sněžník. Jako tradiční součást je zařazen tento lidový běh, délka je 5 km obtížnost převýšení je značná 520m, kategorie pouze jedna, soupeři spolu všichni bez rozdílu věku. Zde obsadil náš starší žák Stanislav Krejčí 4. místo ze 64 závodníků

Akce uspořádané klubem ABK v roce 2005:

1) 3.ročník silničního běhu Jablonné nad Orlicí - Jamné nad Orlicí, který je součástí ISCAREX CUPU 2005

2) atletický trojboj pro děti mateřských škol

Slovo závěrem:

Pochvala patří našim členům běžcům, kteří pilně trénovali a svoji účastí v závodech a kvalitním umístěním v rámci celé republiky přispívali ke vzorné reprezentaci klubu i našeho města.

Poděkování patří i všem kteří se zapojili a podpořili činnost klubu jak finančně, materiálně nebo pomocnou rukou ve svém volném čase. I v letošní sezoně 2006 se budeme snažit vést žáky a studenty k poctivé práci a dosažení výsledků minimálně srovnatelné úrovně s předchozími lety. Velice rádi ve svých řadách přivítáme nové členy, kteří mají chuť si zasportovat v kolektivu, podívat se na zajímavé závody v regionu a v neposlední řadě poznat i nové přátele a férové lidi.

Předem děkujeme dobrovolníkům za jakoukoli výpomoc a podporu naší činnosti s mládeží nejen v průběhu běžecké sezony, ale i při námi pořádaném závodě v měsíci září, který opět letos proběhne v drobné inovaci na kterou se můžete těšit. Již nyní jste všichni touto cestou srdečně zváni buď na trať nebo jako diváci.

Vedení klubu ABK BRAVO



Kulturní akce

Program kina v Jablonném nad Orlicí

Čtvrtek 20.dubna v 19:30 hodin

Mariňák - USA

Oskarový Sam Mendes (Americká krása) vysílá do Perského zálivu Jakea Gylenhaala, aby bojoval za svou vlast ve sluncem doběla rozžhavené poušti. Místo zavlitého iráckého nepřítele však zmatený zelenáč musí bojovat především s nudou a závislostí na Coppolově Apokalypse.

Čtvrtek 27.dubna v 19:30 hodin

Pýcha a předsudek - VB

Předmaželské rošády sester Bennetových vzešly z pera Jane Austenové a debutující britský režisér Joe Wright našel pro klasiku z konce 18.století jak neobvykle živoucí a dynamický obrazový rámec, tak skvělé herecké obsazení, jemuž vévodí Keira Knightleyová v roli temperamentní Elizabeth.

Pondělí 1. května v 19:30 hodin

Raffáci - ČR

Letní teenagerovská komedie režiséra Karla Janáka s Vojtou Kotkem a Jirkou Mádlem v hlavních rolích. Každý z nás si vzpomíná na noční mūru dospívajícího teenagera, kterou je dovolená s rodiči.

A když se tato noční mūra stane skutečností jen díky nešťastné souhře náhod, je to opravdu k vzteku. Dany s Filipem se ale nevzdávají ani v této situaci. Celovečerní film Raffáci je plný smíchu, napětí a trapasů z nečekaných situací. Poslední dovolená s rodiči, při které kluci zažívají akce, u kterých by rodiče vůbec být neměli.

Pondělí 8. května v 19:30 hodin

Mnichov - USA

Steven Spielberg ani tak nehledá pravdu o událostech na mnichovské olympiádě v roce 1972, jako spíše medituje nad cenou pomsty, za níž se vydává izraelské tajné komando.

Pětice mužů zabředá postupně do krvavého násilí, jež ničí jejich duši a jehož smysl se navíc vytrácí.

Čtvrtek 18.května v 19:30 hodin

Finfárum II - ČR

Populární knížka Jana Wericha "pro malé i velké děti", Finfárum inspirovala před čtyřmi lety Aurela Klimta a Vlastu Pospíšilovou k natočení půvabného animovaného snímku.

Tentokrát se k nim přidali ještě režiséři Jan Balej a Břetislav Pojar - a čtyři kouzelné příběhy nabitě typickým werichovským humorem (Paleček, Hrbáči z Damašku, Tři sestry a prsten a Moře, strýčku, proč je slané?) získaly novou animovanou podobu.

Čtvrtek 25. května v 18:00 hodin

Doba ledová 2: Obleva - USA

Animovaná pohádka

Pondělí 19. června v 19:30 hodin

Účastníci zájezdu - ČR

Autobus českých turistů na dovolené u Jadranu. Režijní prvotina Jiřího Vejdělka podle románu Michala Viewegha

Kulturní akce v Jablonném nad Orlicí

Oslavy 100. let povýšení na město

Pátek 26. května - neděle 28. května 2006 - koncerty, výstavy spolků, besedy náměstí, ZŠ, rybárna, hasičárna, sál kina, radnice, stadion.

Neděle 23. dubna

59. Ročník memoriálu Q. Štěpánka

Závody v přespolním běhu v areálu Malák, start v 10 hodin Tradiční terénní běh patří k nejstarším v regionu. Zejména trať mužů má náročný profil.

Délka: 7,5 km muži, ostatní méně

Prezentace: od 9:00 hod. v místě startu

Start: 10:00 - 11:30 hod.

Startovné: dospělí 20,- Kč

Pořadatel: TJ Jablonné nad Orlicí

Kontakt: Mirolav Hermann, Na výslunní 424, Jablonné n.O., tel: 602 487 237, 465 642 819

e-mail: m.hermann@iol.cz

Sobota 20. května

Vyhlídkové vrcholy - 30. ročník

Tradiční turistický pochod

Neděle 4.6. v 19 hodin

Varhanní koncert

Alessandro Bianche - Itálie

Koncert je součástí Mezinárodního hudebního festivalu Letohrad 2006. Kkostel sv. Bartoloměje.

Pátek 9.června - neděle 11. června

Jablonský medvídek

XII. ročník folkového festivalu. Areál u koupaliště

Vernisáž v neděli 25. června v 18 hodin

Keramika a damascenská ocel

Silva a Marcel Bednářovi

V Kulturním a informačním centru čp. 30. Výstava potrvá do 27.8. 2006.

Středa 28.6. v 17 hodin

Hraje a zpívá celá rodina

Vystoupení žáků místní ZUŠ společně se svými rodiči nebo příbuznými v sále kina.